



PASIÓN POR EDUCAR

Nombre del alumno:

López Vázquez Osvaldo Rafael

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: dirección y liderazgo

Grado: séptimo cuatrimestre

Grupo: "B"

Comitán de Domínguez Chiapas

Principios de dirección

Principios de dirección de Henry Fayol

División del trabajo

Planteo que la organización debe ser dividida entre los individuos y el departamento

Autoridad y responsabilidad

Autoridad y responsabilidad

Disciplina

Significa el respeto a las normas y reglamentos de la organización

Unidad de mando

Es un principio muy importante de la gestión. Y se basa en la regla "Demasiados cocineros estropean el caldo"

Unidad de dirección

Son todas las actividades que tengan un mismo objetivo y deben ser dirigidas por un gerente y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos

Subordinación de intereses individuales

El interés individual se le debe dar menor importancia, mientras que el interés general debe tener mayor importancia

Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos. Debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada

Subordinación de intereses individuales

En la centralización, la autoridad se concentra solo en pocas manos

Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos. Debe ir acorde al cargo y la actividad desempeñada

Centralización

En la centralización, la autoridad se concentra solo en pocas manos

Cadena escalar

Jerarquía es una línea de autoridad o cadena de mando

Orden

Debe haber una orden de cosas y personas en la organización como social y material

Etapas de dirección

Toma de decisión

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad

Al tomar una decisión es necesario

- ♣ Definir el problema
- ♣ Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas

Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución

Motivación

Surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Motivar significa "mover, conducir, impulsar a la acción". Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja

Comunicación

Es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

La comunicación en una empresa abarca múltiples interacciones desde las conversaciones telefónicas informales hasta los sistemas de información más complicados

Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Autoridad

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

Bibliografía DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. (s.f.). Obtenido de DIRECCIÓN Y LIDERAZGO.:
file:///C:/Users/2020/Desktop/7%20cuatrimestre/Antologia%20Direccion%20y%20liderazgo.pdf