



PRESENTA EL ALUMNO:

LILIANA LÓPEZ LÓPEZ.

GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

**7mo. CUATRIMESTRE "A" LICENCIATURA EN
ENFERMERIA ESCOLARIZADO**

DOCENTE: NAYELI MORALES GÓMEZ

MATERIA : Dirección y Liderazgo.

TRABAJO: super nota.

FECHA: 10/09/2020

PASIÓN POR EDUCAR

"GENERALIDADES DE DIRECCIÓN"

La dirección es el elemento del proceso administrativo que tiene como finalidad coordinar los elementos humanos de las empresas.

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad, y se vigila de manera simultánea que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidas.

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter y tono de su organización.



Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

Sistemas de Dirección de Likert

El líder puede orientarse más a la tarea o bien, centrarse más en los trabajadores.

conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores.

- Valores.
- Estilo.
- Liderazgo.
- Comunicación.
- Motivación.

"Estilos gerenciales"

- ❖ Autoritario explotador.
- ❖ Autoritario benevolente.
- ❖ Consultivo.
- ❖ Gerencial grupal o Democrático.

La dirección es de vital importancia porque pone en marcha todos los lineamientos establecidos por la planeación y la organización.

Problemas de organización.

- Predominio.
- Compromiso.
- Conflicto constructivo.

Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris

El hombre ha sido educado en occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen.

