



Yamilé Yenitzi Pérez Vázquez

Nayeli morales Gómez

Cuadro sinóptico

Dirección y liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 7° Cuatrimestre

Grupo: “A”

El liderazgo y sus antecedentes.

Generalidades de liderazgo

- ¿Qué es liderazgo?
 - es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.
- Según Richard Nixon
 - a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción.
 - El líder ha de convencer y conmover.
 - No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder. Ha de ser además capaz de actuar.
- diferenciar entre gerentes y líderes
 - Gerentes
 - A los gerentes se les designa. Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa.
 - Líderes
 - pueden designarse o surgir del grupo
 - pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal.
- componentes fundamentales del liderazgo
 - La autoridad o el poder del líder
 - entendiendo el poder como la capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos
 - La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos
 - tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
 - El estilo del líder y el clima organizacional
 - que éste crea en su entorno y dentro del grupo

Antecedentes de liderazgo

- tres estilos diferentes de liderazgo
 - Autocrático
 - el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación
 - Democrático
 - el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
 - Laissez Faire:
 - el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.
- Burns
 - se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor
 - en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.
 - Esto fue diferenciado de aquel líder político transaccional, que motiva a sus seguidores por intercambio de recompensas por los servicios otorgados
- El liderazgo transformacional
 - se añade a la efectividad del liderazgo transaccional; el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.

Teorías de liderazgo

- Teoría de los rasgos
 - Lo que distingue a los líderes de los que no lo son:
 - la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales.
 - existen tres rasgos asociados a los líderes:
 - inteligencia, estatura física y personalidad.
 - Los rasgos más investigados del líder
 - Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol
- Teorías contingentes
 - El modelo de Fiedler en 1967:
 - es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.
 - El modelo de Evans y House:
 - Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas

Liderazgo y ética profesional

- Ética
 - Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral. Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres
 - que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena, la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena
 - La ética no crea la moral.
 - Aunque es cierto que toda moral efectiva supone ciertos principios
 - normas o reglas de conducta, no es la ética la que, en una comunidad dada, establece esos principios y normas.
- Liderazgo
 - es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.
 - Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.
- Ética profesional
 - es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.
 - cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales.
- Ética y profesional : en una relación estructural
 - La distorsión histórica de corte cientificista y racionalista
 - que separó de manera tajante el juicio de hecho y el juicio de valor
 - y que, sustentándose en una visión equívoca de objetividad ubicó a la ciencia en el ángulo de lo objetivo y racional
 - Hortal
 - plantea que en cierto modo "todo trabajo remunerado es una profesión" pero en el sentido pleno "no todo trabajo remunerado es una profesión".
 - pionero y referente en el terreno de la ética profesional,
 - para que un trabajo o conjunto de actividades
 - que cumplirse cinco condiciones básicas
 - que las personas tengan una dedicación estable a ese conjunto de actividades con una función social específica; que esas actividades constituyan el medio de vida de las personas
- Las dificultades del líder ético
 - puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades
 - y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo.
 - En ocasiones no es el director el que emerge como líder, pues el liderazgo es independiente de la jerarquía que se ocupe en la organización.