



Nombre del alumno:

ERIKA JOANNA NARVÁEZ PÉREZ

Nombre del profesor:

NAYELI MORALES

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERZGO

Grado: 7°

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de noviembre del 2020

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

4.3 ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

En este informe en el cual se está realizando un escrito con el fin de dar a conocer sobre temas de gran importancia, se dice que en cada uno de los escritos se dan a conocer distintos tipos de opinión o más que nada se da a conocer cada una de nuestras respuestas ante los conocimientos que nosotros tengamos ante un tema de gran importancia, de ante mano quiero decir que en cuestiones de hablar sobre dirección y liderazgo nos debemos de informar sobre que trata y a que se debe que exista cada uno de estos temas, materias y demás asuntos que coincidan al hablar de estos temas.

En este caso al hablar sobre relaciones didácticas, liderazgo y de algunos líderes que han dejado historia, nos dirigimos a un gran dictamen empezando sobre que es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder, pero también la figura del seguidor tiene una importancia relevante en este tipo de relación, ya que no todos los seguidores son iguales, ni se comportan de la misma manera en mi caso puedo decir que en algunas de las ocasiones que me ha tocado ser un líder, ya sea por trabajo, escuela y/o deporte me es muy difícil poder tomar un liderato ya que en cada uno de los casos no se puede mantener el control de las personas, así como lo menciono en los párrafos anteriores no todos tienen el mismo comportamiento y de ahí dependemos para poder ser un buen líder o seguidor, la teoría didáctica pretende a que este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores, esta se divide en 3:

- **Díada:** es la relación que surge entre un líder y un seguidor.
- **Diádica:** se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo.
- **Relación diádica:** establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

El presente trabajo es conocer también la gran importancia dentro de nuestra sociedad para dirigir diferentes culturas y saber cómo desenvolver dentro de las organizaciones, describiendo muchos conceptos así como también el aspecto transcultural y su impacto en las organizaciones considerando las variables con el liderazgo y sus habilidades, también podemos hacer énfasis en estos temas tomando en cuenta que somos personal de enfermería del cual estamos llegando entonces a nuestro punto central en este trabajo que es definir la Enfermería Transcultural y esto ya lo hizo un tiempo atrás la fundadora de la teoría, Madeleine Leininger. Con fuerte base en la antropología y la sociología, ha definido la

enfermería transcultural como una de las grandes áreas de la enfermería que se centra en el estudio y análisis comparado de las diferentes culturas y subculturas del mundo.

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad. Algunos de los más importantes se mencionarán a continuación con su respectivo concepto para su mayor comprensión:

- **TERESA DE CALCUTA:** Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.
- **MAHATMA GANDI:** promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia
- **NELSON MANDELA:** Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994.
- **ALAN MULALLY:** Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.
- **BARACK OBAMA:** el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas.
- **MARK ZUCKERBERG:** Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas.

Estas personas fueron muy importantes debido a que cada uno de ellos en su profesionalismo se llevaron a cabo una de las cosas más importantes de estos temas que es el liderazgo, cada uno fue un líder y retomó su camino dirigiendo su profesión promoviendo desde un principio la entrega a su empresa, como conclusión de este archivo o informe hago mención que para ser un líder se debe poseer de muchas cosas así como también los conocimientos exactos para poder dirigir algo tan importante como dirigir a un grupo de personas así como también una empresa de las cuales se requiere de muchas estrategias para poder tener una organización muy plena en su realización así como también se requiere de los conocimientos como tales para su realización de ante mano se le da las gracias a usted lic nayeli que este trabajo va dirigido a usted y a su materia que imparte teniendo en cuenta que cada una de nuestras participaciones son para incrementar el conocimiento sobre la materia.

(educativa)

Bibliografía

educativa, B. b. (s.f.).

<https://www.gestion.org/tipos-de-liderazgo/>. (s.f.).

