



**Yamilé Yenitzi Pérez Vázquez**

**Nayeli morales Gómez**

**Ensayo**

**Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: “A”**

## INTRODUCCIÓN

Antes de describir cada uno de los temas correspondientes a las relaciones y el liderazgo, las cuales son: relaciones diádicas, seguidores y delegaciones, liderazgo transcultural, algunos líderes que han dejado historia. Cada uno cuenta con la utilidad de un líder, ya que también existen diferentes tipos de líderes, ya que cada uno tiene diferentes opiniones o diferentes formas de trabajar y para ello también veremos cuales son las relaciones que se practican durante el ser líder.

## LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

Las relaciones diádicas, seguidores y delegación, para ello es muy importante saber el tipo de liderazgo que se va a dar a presentar ante los trabajadores, tanto como los trabajadores tienen una importancia relevante en el tipo de relación, ya que cada uno de los trabajadores tienen sus diferentes formas de relación. La relación del líder hacia sus trabajadores es marcada por ciertos puntos de interacción entre ambos, y siempre es tomada el comportamiento del líder.

La teoría diádica o también conocido como liderazgo individualizado, es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Es más enfocado a la relación del líder entre sus seguidores y tomando en cuenta los tres conceptos de: Díada: es la relación que surge entre un líder y un seguidor. Diádica: se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo. Relación diádica: establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Entre estos puntos encontramos etapas las cuales son; teoría de la vinculación diádica vertical, esta es la primera etapa de la evolución la cual es la adquisición de conciencia de que existe la relación entre el líder y un seguidor. La teoría del intercambio entre líder y miembro es la segunda etapa, la cual es la proposición de la calidad de relación entre líder y seguidor

La condición del seguidor, para comprender más un seguidor es: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona. Sin embargo, utiliza la influencia la cual Influencia es una transacción entre personas, en razón de la cual una persona actúa con la intención de modificar o provocar el comportamiento de otra.

Liderazgo transcultural, donde es a cultura y el liderazgo son conceptos dentro de la psicología social. La influencia de la cultura sobre el liderazgo, para el comienzo el liderazgo es un fenómeno universal, también reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afecta a las conductas del líder. Mediante esta forma de investigar se busca descubrir una serie de rasgos o dimensiones básicas que puedan encontrarse en todas, o la mayoría de, las culturas. Posteriormente estas dimensiones pueden utilizarse para describir a una determinada cultura y para realizar comparaciones entre ellas, tanto en estas dimensiones básicas como en cualquier variable psicológica o psicosocial que se desee examinar.

La cultura nacional y liderazgo, cada nación hay determinados habitantes y con cada paso del tiempo deben de ocurrir cambios sin embargo siempre se enseña hábitos como lenguaje, medios de comunicación, sistema educativo y político entre otras para cada nación y sea mas entendible todo, tomando en cuenta el liderazgo. Distancia de poder y liderazgo, hay lugares que por ser muy lejos o al estar distantes no los toman como manera igual así que en las decisiones se toman de forma consensuada y los subordinados se sienten n libertad. Los subordinados pueden responder aceptando este estado de cosas o rechazándolo por completo. Esta relación ambivalente con la autoridad llevaría a predecir la existencia de una mayor violencia política interna en países con alta distancia de poder.

Individualismo/ colectivismo y liderazgo, El colectivismo, la dimensión opuesta, es propio de sociedades en las cuales las personas, desde su nacimiento en adelante, están integradas en grupos fuertes y cohesionados que los protegen a lo largo de toda la vida pidiendo a cambio una lealtad incuestionable. Masculinidad/ femineidad y liderazgo, los hombres deben ser asertivos, duros y centrarse en el éxito material.

Las mujeres se espera que sean modestas, tiernas e interesadas por la calidad de vida. evitación de incertidumbre y liderazgo. La cuarta dimensión utilizada por Hofstede es de la “evitación de incertidumbre”. Esta dimensión puede definirse como el grado en que los miembros de una cultura se sienten amenazados por la incertidumbre o por el miedo a situaciones desconocidas.

Cómo la cultura influye sobre el liderazgo: los prototipos de liderazgo. Una de las posibles vías o mecanismos psicológicos de influencia de la cultura sobre el liderazgo es a través de la existencia de prototipos de liderazgo. Para los efectos que aquí perseguimos, un prototipo puede definirse como un “conjunto abstracto de características comúnmente asociadas con los miembros de una categoría, teniendo cada característica un peso asignado de acuerdo con el grado de asociación que tenga con la categoría”.

#### ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. También están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad.

Teresa de Calcuta fue una de las cuales ayudo a los más desfavorecidos, Mahatma Gandhi, fue un político la cal promovió los preceptos de verdad y de paz, Nelson Mandela, ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país. Alan Mulally, Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft.

#### Conclusión

Existen diferentes tipos de liderazgo, y cada uno debe de saber o de llevar una buena relación con los seguidores, ya que con eso se puede llegar a mayores logros, tanto como también la cultura de cada líder es importante ya que en cada lugar hay distintas costumbres de cómo llevar cada trabajo, y cada líder tiene que esforzar para llegar a cada meta de cada trabajo y dejar marcado cada logro.