



Nombre de alumnos: Marlinda Mayrandi Alfaro Mazariegos

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Direccion y liderazgo

Grado: 7mo.

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Unidad II.
2.1 Y 2.2

2.1:
Generalidades de liderazgo

El liderazgo es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas.

Para ser un buen líder:

se requiere carisma, inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, ser invocador, simpatía, cerebro y sobre todo corazón

es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos.

componentes fundamentales

Autoridad o poder de líder, la habilidad para comprender, la habilidad de inspirar, el estilo de líder y clima organizacional

el liderazgo es la cualidad que hace que los directivos ejerzan un poder, los líderes deben ser más comprensivos, que motiven.

2.2 ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo se encuentra constantemente en evolución ya que ha existido por miles de años.

Lewis, Lippitt y White crearon 3 estilos diferentes de liderazgo:

- Autocrático: organiza las actividades
- Democrático: comenta la parte.
- Laissez faire: comportamiento pasivo

Bass y Avolio: Liderazgo transformacional

el liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones como liderazgo transformacional

Burns se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor.

Teorías de liderazgo

Que es líder ?

es tener ascendiente en un grupo humano, tiene características de hacerse escuchar y dirigir con acierto a un grupo

Es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarlo a su objetivo

Las calidades son:

- ❖ innovador
- ❖ creativo
- ❖ visionario
- ❖ práctico y analítico

Teorías

Teoría de los rasgos: es algo innato y se nace líder. Stogdill dice que existen tres rasgos: Inteligencia, personalidad y estatura física

Teorías del compartimiento: propugnan que es posible Enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Las teorías contingentes: Está conlleva a 4 modelos

- M1: el líder adecuado es comunicar
- M2: el líder adecuado es vender
- M3: el líder adecuado es participar
- M4: el líder adecuado es delegar

Ultimas teorías de liderazgo

-El liderazgo transaccional de basa en las buenas relaciones

-El liderazgo transformacional es un líder eminentemente partidario del cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores

2.4: Liderazgo y ética profesional

Conceptos

Ética

es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. La ética no crea la moral

ética profesional: es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Liderazgo

es el conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Los principios de la ética profesional

Son tres principios fundamentales

- el principio de beneficencia
- el principio de autonomía
- el principio de justicia

La importancia de la ética profesional en el liderazgo

el papel de Líder ético es esencial en el día a día en la organización y el líder se convierte en un modelo de conducta a seguir

BIBLIOGRAFIA:

Morales Gómez N. Antología de Direccion y liderazgo. (2020) Pags: 30-59.