



**Nombre de alumnos: Yélice Gabriela
Hernández Maldonado**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado y grupo: 7 "A"

PASIÓN POR EDUCAR

16 de octubre de 2020.

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

DEFINICION DE LIDERAZGO

Proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

Un bien líder requiere:

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro

Richard Nixon

La gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

Casares

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

Componentes fundamentales del liderazgo son:

- Autoridad o el poder del líder
- Habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos
- Habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
- El estilo del líder y el clima organizacional

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Lewin, Lippit y White

Función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Tres estilos de liderazgo

- Autocrático
- Democrático
- Laissez Faire

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil. 1994

Han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo

- Orientación a la tarea
- Orientación a la relación

Burns

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades

Bass y Avolio

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, es el liderazgo transformacional

TEORIAS DE LIDERAZGO

Teoría de los rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son

Personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes

Inteligencia, estatura física y personalidad

Teorías del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores

- Ohio: Dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, la sensibilidad y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades
- Michigan: Dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados
- Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial

Las teorías de contingentes

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

- El modelo de Fiedler en 1967
- El modelo de Evans y House
- El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

Primeras Teorías del Liderazgo

- Teorías de los Rasgos: "el líder nace, no se hace"
- Teorías del Comportamiento:
- Teorías Contingentes o Situacionales
- Liderazgo Situacional (DRUCKER)

**LIDERAZGO Y
ETICA
PROFESIONAL**

Ética

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana

Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres

Liderazgo

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Líder también puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto

**Ética
Profesional**

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión. Es una manera de no respetar una "regla del juego"

**Los principios
de la ética**

Los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionista que se precie de estar actuando moralmente

BIBLIOGRAFIA

(Morales)

En N. Morales, *Antología Dirección y Liderazgo* (págs. 30-56).