



**Nombre de alumnos: Yélice Gabriela  
Hernández Maldonado**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado y grupo: 7 "A"**

PASIÓN POR EDUCAR

16 de octubre de 2020.

# GENERALIDADES DE LIDERAZGO

## DEFINICION DE LIDERAZGO

Proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas

## Un bien líder requiere:

Carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro

## Richard Nixon

La gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

## Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

## Casares

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

## Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

## Componentes fundamentales del liderazgo son:

- Autoridad o el poder del líder
- Habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos
- Habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
- El estilo del líder y el clima organizacional

## ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

**Lewin, Lippit y White**

Función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

**Tres estilos de liderazgo**

- Autocrático
- Democrático
- Laissez Faire

**Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil. 1994**

Han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo

- Orientación a la tarea
- Orientación a la relación

**Burns**

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades

**Bass y Avolio**

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones, es el liderazgo transformacional

# TEORIAS DE LIDERAZGO

## Teoría de los rasgos

El liderazgo es algo innato y que se nace

### Lo que distingue a los líderes de los que no lo son

Personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes

Inteligencia, estatura física y personalidad

## Teorías del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores

- Ohio: Dos facetas en el comportamiento del líder: la consideración, la sensibilidad y la estructura inicial que es la preocupación por las tareas y responsabilidades
- Michigan: Dos tipos de comportamiento en los líderes: los que se preocupan por el trabajo a realizar y los que lo hacen por sus subordinados
- Texas: que da lugar a la cuadrícula gerencial

## Las teorías de contingentes

Dicen que los administradores alcanzaran el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente

- El modelo de Fiedler en 1967
- El modelo de Evans y House
- El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional

## Primeras Teorías del Liderazgo

- Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”
- Teorías del Comportamiento:
- Teorías Contingentes o Situacionales
- Liderazgo Situacional (DRUCKER)

**LIDERAZGO Y  
ETICA  
PROFESIONAL**

**Ética**

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana

Las morales, puesto que forman parte de la vida humana concreta y tienen su fundamento en las costumbres

**Liderazgo**

Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder

Líder también puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto

**Ética Profesional**

Conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

Incumplir un código de ética profesional supone un desprecio hacia la propia profesión. Es una manera de no respetar una "regla del juego"

**Los principios de la ética**

Los principios que deben fundamentar las acciones de todo profesionalista que se precie de estar actuando moralmente

## BIBLIOGRAFIA

(Morales)

En N. Morales, *Antología Dirección y Liderazgo* (págs. 30-56).