



**Nombre del alumno: Marlinda Mayrandi Álfaro Mazariegos**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Supernota**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7mo.**

**Grupo: A**

**PASIÓN POR EDUCAR**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de septiembre de 2020.

# Generalidades de dirección

Dirección es llevar a cabo actividades mediante las cuales el administrador establece el carácter .

la dirección es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado

teoría X:  
Poca confianza en el trabajador y humanistas

teorías de Douglas Me Gregor

Teoria Y: que ve a los trabajadores, empleados como persona con grandes cualidades

Rensis Likert: creo el lidermometro.

conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros

Modelo de madurez-Imadures de Argyris

Sostiene que el hombre ha sido educado en Occidente con criterios distintos de los que las empresas exigen:

Fayol y follet

conocido como padre de la administración correcta

formas de resolver los problemas de la organización según parker

Predominio, compromiso y instructivo



Principios de fayol

2.-Autoridad y responsabilidad

1.- División de trabajo

3.-Disciplina

4.- unidad de mando

5.- Unidad de dirección

6.-Subordinación del interés individual al general

7.-Retribución frente a descentralización

8.-Jerarquía

9.- Orden

10.- Equidad

13.- Equidad

12.- Estabilidad del personal

14.- Espíritu de grupo o Unión del personal

## Bibliografía:

Morales Gómez N. Antología de Dirección y liderazgo. Unidad 1. (2020) Pags: 6-17.