



**Nombre de alumnos: Yélice Gabriela  
Hernández Maldonado**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado y grupo: 7 "A"**

PASIÓN POR EDUCAR

17 de septiembre de 2020.

**PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN**

**EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES**

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales

**IMPERSONALIDAD DE MANDO**

Autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

**SUPERVISIÓN DIRECTA**

Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes para mayor facilidad

**RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO**

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

## PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

### PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O'DONNELL

- Principio de dirigir el objetivo → Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos, más eficaz y eficientemente
- Principio de armonía del objetivo → La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa
- Principio de unidad de mando → Evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

### PRINCIPIOS DE HENRY

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización

# ETAPAS DE DIRECCIÓN

## Toma de decisiones

Elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Es necesario:

- Definir el problema
- Analizar el problema

## Evaluar las alternativas

La evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.

Elegir entre alternativas

Las bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación

## Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

## Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

## Motivación

- Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.
- Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

## BIBLIOGRAFIA

(Morales)

En N. Morales, *Antologia Direccion y Liderazgo* (págs. 17-27).