



**Nombre de alumnos: Yélice Gabriela
Hernández Maldonado**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado y grupo: 7 "A"

PASIÓN POR EDUCAR

17 de septiembre de 2020.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales

IMPERSONALIDAD DE MANDO

Autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

SUPERVISIÓN DIRECTA

Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes para mayor facilidad

RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR KOONTZ Y O'DONNELL

- Principio de dirigir el objetivo → Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos, más eficaz y eficientemente
- Principio de armonía del objetivo → La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa
- Principio de unidad de mando → Evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores en un solo subordinado

PRINCIPIOS DE HENRY

- División del trabajo
- Autoridad y responsabilidad
- Disciplina
- Unidad de mando
- Unidad de dirección
- Subordinación de interés individual al interés general
- Remuneración
- Centralización

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Es necesario:

- Definir el problema
- Analizar el problema

Evaluar las alternativas

La evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.

Elegir entre alternativas

Las bases para elegir alternativas pueden ser: Experiencia, Experimentación, Investigación

Aplicar la decisión

Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

Motivación

- Es la labor más importante de la dirección, a la vez que la más compleja.
- Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

BIBLIOGRAFIA

(Morales)

En N. Morales, *Antología Direccion y Liderazgo* (págs. 17-27).