



Diego Solorzano Deleón



Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado y grupo: 7A

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de diciembre 2020

Las relaciones y el liderazgo

Los conceptos de varias páginas, nos definen de diferentes maneras de acuerdo a como uno pueda interpretarlos en las relaciones diádicas, seguidores y delegación. Nos menciona que las diádicas son un concepto de la edad clásica y que pertenece al área de la filosofía en la cual nos pueda dar a interpretar que se refiere a la relación que hay entre un líder y su grupo de seguidores en el cual colabora, esto quiere decir que un jefe practica este tipo de filosofía, en la cual él se tiene que relacionar con sus empleados para mantener una relación más estable. Pero cabe recalcar que la relación que lleva es muy diferente con cada persona, no puede tratar a todos por igual. Según las definiciones nos muestran que esto se divide en 4 etapas de desarrollo.

Un seguidor es aquella persona la cual sigue la evolución o desarrollo, de una persona o cosa o de algún grupo de persona, para ser un seguidor se debe cumplir con ciertos requisitos, importantes, como la disponibilidad y la aceptación. El seguidor debe también poder aceptar y seguir las opiniones de otro y saber recibir instrucciones de un líder.

La palabra delegar se refiere a una acción en sí, la cual es dar una delegación a una persona, esto se refiere a poner a alguien al mando de algo, por ejemplo, en un restaurante el dueño puede colocar a un gerente, que se encargará de dirigir, pero este gerente deberá entregar cuentas a la delegación de todas sus actividades. Por ende, la persona que se encargará de otorgar este tipo de rango a una persona, deberá conocer sobre el tema al respecto, y colocar ciertos reglamentos, en el cual el gerente deberá basarse, para entregar o rendir cuentas.

El liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación y la importancia que esta ejerce en la sociedad podría permitirnos resolver problemas fundamentales de México, dado que es un país en el cual podremos observar una gran variedad de etnias, lenguas y culturas diferentes, sobretodo diverso por la gran variedad de conceptos sociales que podemos encontrar. No sólo se aplica a las culturas de diferentes países o regiones del mundo, sino también a nuestras propias culturas, por ende, deberíamos empezar por aplicar los conocimientos derivados del liderazgo transcultural en nosotros mismos.

Pero ante todo esto, cabe mencionar que también existe un líder transcultural, por lo general, es flexible y adaptable, es abierto, empático, actualizado, informado, tolerante y utiliza la tecnología para la información, además de que promueve la generación de ideas y genera aprendizaje, es decir, grupos en donde se puede compartir en equipo las ideas desde diferentes puntos de vista, espacios para la diversidad de culturas y el aprendizaje.

La cultura en un país juega un papel importante ya que es lo que hace diferenciar unos de otros, tan solo con que hablemos dentro de nuestro propio país, las culturas que se generan entre los estados son muy diferentes, ya que hay diferentes costumbres y culturas. Desde la vestimenta hasta la relación social que se ejercen unos con otros. La forma de hablar, puede hacer que podamos distinguir de donde proviene tal persona. Todo este concepto pertenece a la psicología social, porque es una extensión del termino social.

Pero ante todo esto debemos conocer que es una persona con liderazgo y es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

En esta parte de la información, hablaremos de ciertos iconos que influyeron o dieron aportes a la historia y que a la fecha todavía son reconocidos o por lo menos se conoce de sus logros. Por ejemplo: La madre Teresa de Calcuta quien fue una misionera que se encargaba de ayudar a las personas más necesitadas o que necesitaban de ella. Fundó también una congregación de misioneros de caridad.

Mahatma Gandhi:

Fue un político hindú que se dedicó a plantar la paz en la tierra y las personas y que trató de eliminar el rencor y el odio en las personas hacia otras u otros.

Nelson Mandela:

Fue privado de su libertad por ser diferente a los demás y tener ideales con otras perspectivas, se opuso al violento régimen que se daba en su país de origen, (Sudáfrica) y llegaría a hacer el presidente de ese entonces.

Y podemos continuar con una gran lista de personajes que dejaron marcada la historia por sus pequeñas o grandes hazañas. Pero estas personas compartían algo en común, que era, ser líderes por naturaleza lo que conllevó a que tuvieran grandes seguidores que tomaron sus opiniones y se basaron con eso, para vivir su vida.