



**PRESENTA EL ALUMNO:**

Laura Isela López Rodríguez

**GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:**

7mo. CUATRIMESTRE "A" LA LICENCIATURA EN ENFERMERIA ESCOLARIZADO

**DOCENTE:**

Nayeli Morales Gómez

**MATERIA:**

Dirección y liderazgo

**TRABAJO:**

Cuadro sinóptico

**FECHA DE ENTREGA:**

16 de octubre de 2020



# GENERALIDADES DE LIDERAZGO

## GENERALIDADES LIDERAZGO

- Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios
- Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.
- El líder ha de convencer y conmovir.
- El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.
- ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores.

## CONCEPTO

CHIAVENATO

- el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

MENDEZ, JOSE

- Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es ésta la que le confiere el papel al líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamento

## LIDERAZGO

## COMPONENTES FUNDAMENTALES DEL LIDERAZGO

- La autoridad o el poder del líder
- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.

# ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

## ANTECEDENTES

**Lewin, Lippit y White (1939)**

Una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

**Laissez Faire**

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

**Burns (1978)**

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

**Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994**

han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo:

**Bass y Avolio (1990)**

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

# TEORIAS DE LIDERAZGO

## TEORIAS DE LOS RASGOS

- Inteligencia
- estatura física
- personalidad.

## TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

- Esto se manifiesta en que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.
- Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático
- Da lugar a la cuadrícula gerencial

## LAS TEORIAS DE CONTINGENTE

### El modelo de Fiedler en 1967

la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

El líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

### Modelo de Evans y House

- Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas
- Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo
- Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega

### El modelo de Hersey y Blanchard

# LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

## ETICA

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

## ETICA Y PROFESION

### ETICA Y PROFESION: UNA RELACION ESTRUCTURAL

Nos permite ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético, y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

### PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL

- El principio de beneficencia
- El principio de autonomía
- El principio de justicia

## IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO

- Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza
- Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores.
- El líder se convierte en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización