

Nombre del alumno: Sandy Yamileth Villatoro Alvarado

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

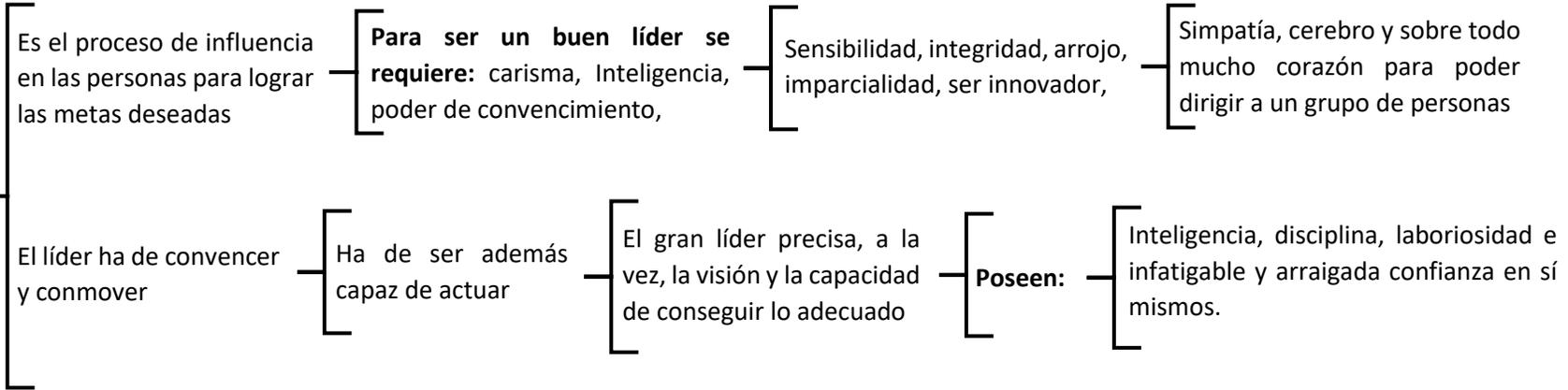
Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7

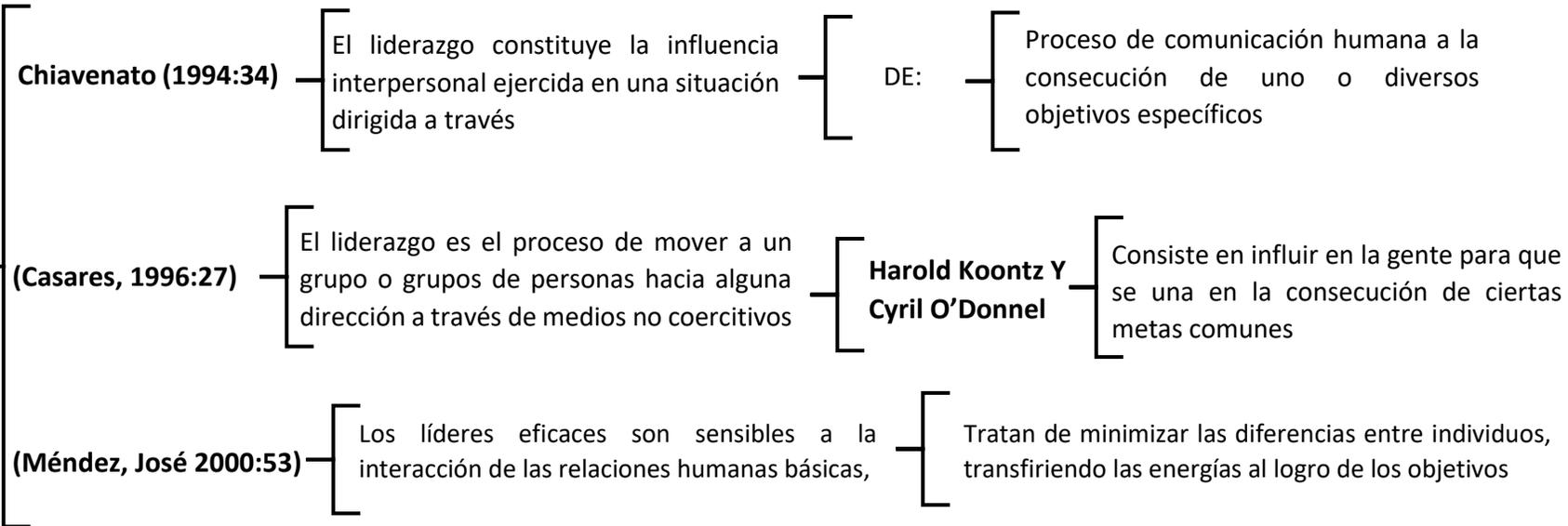
Grupo: "A"

2.1 Generalidades del Liderazgo

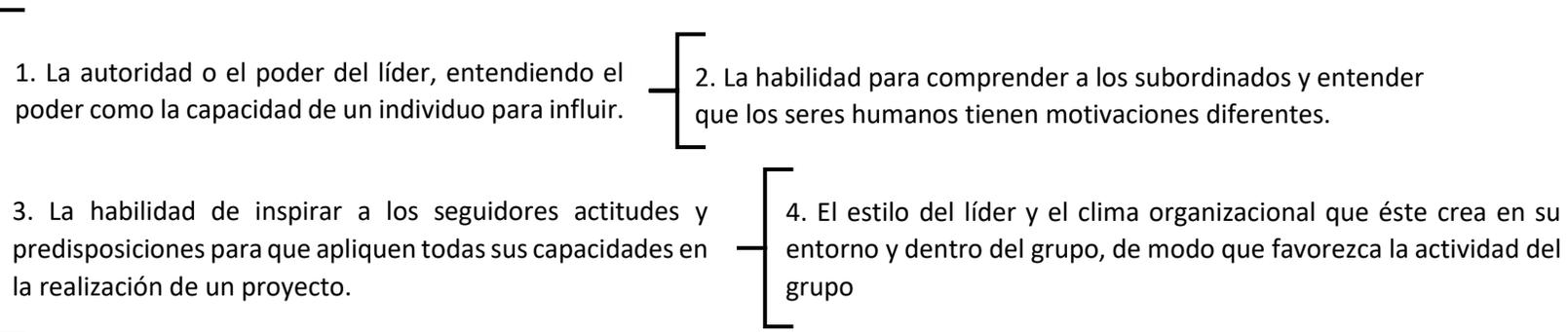
¿Qué es liderazgo?



Conceptos



Componentes



2.2 Antecedentes del Liderazgo

El liderazgo ha existido por miles de años

A pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo

Esto puede deberse a:

Que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

3 estilos de liderazgo

Autocrático:

El líder se encarga de organizar todas las actividades que se requiera del grupo

También

Indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

Democrático:

Este estilo nos habla acerca de:

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones

Laissez Faire:

Una manera relajada del líder, en el cual nos habla acerca de:

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba

2 dimensiones

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994) han revelado la influencia de dos dimensiones

Orientación a la tarea:

El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

Orientación a la relación:

El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

2.3 Teorías del Liderazgo

Teoría de los rasgos:

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.

Los rasgos más investigados del líder:

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación

Confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional

Teoría del comportamiento:

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder.

Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960

Estudios de la Universidad de Michigan: en 1947

Teorías de los Rasgos: el líder nace, no se hace

El liderazgo es algo innato: se nace líder

Identificación de los rasgos entendidos como aspectos de la personalidad y características físicas

O intelectuales que distinguen a los líderes

Teorías del Comportamiento:

Sostienen que la mejor forma de clasificar a los líderes es:

Por medio de las cualidades o estilos personales

O por medio de los patrones de comportamiento.

Teorías del liderazgo

Teorías Contingentes o Situacionales

Douglas McGregor desarrolló la teoría X e Y referentes al estilo de mando de los directivos

Según este autor si se suscribe la Teoría X, el estilo sugerido sería autocrático

Liderazgo Situacional (DRUCKER):

Drucker, mostró que:

había en realidad una nueva profesión históricamente emergente ya sea el gerente o ejecutivo

2.3 Liderazgo y ética profesional

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

La ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena

Y en qué se fundamentan los denominados juicios morales

La ética es una reflexión filosófica

Liderazgo

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

Generalmente, un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía

Ética profesional

También recibe el nombre como: Código deontológico

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional

En este sentido, cada sector o gremio establece cuáles deben ser estos principios generales

Son pautas de tipo moral

Importancia del tema

La actuación del líder influye directamente en la formación de la cultura empresarial.

Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza, el sentido de la responsabilidad y el respeto hacia las demás personas

Se creará entonces un ambiente de trabajo exigente a la par que humano y cálido.

Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional

Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos

Se verán identificados con los valores y objetivos de la organización y tratarán de desarrollar actitudes positivas

(Gómez)

Bibliografía

Gómez, N. M. (s.f.). *Generalidades del liderazgo, Antecedentes del liderazgo, Teorias de liderazgo y Liderzgo y etica profesional*. (págs: 30-59).