



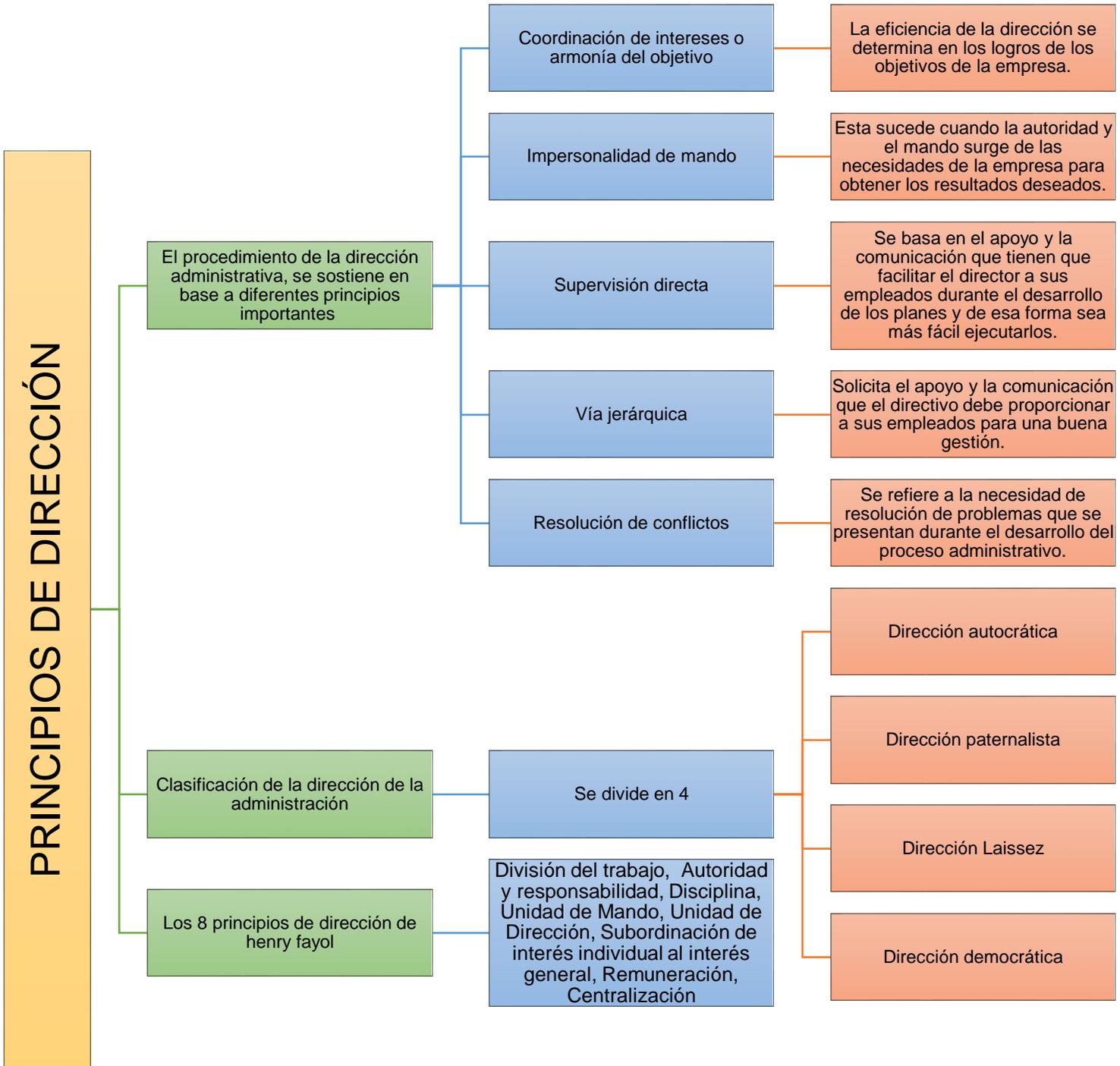
**Diego Solorzano Deleón**

**Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado y grupo: 7A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de septiembre 2020



# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El procedimiento de la dirección administrativa, se sostiene en base a diferentes principios importantes

Coordinación de intereses o armonía del objetivo

La eficiencia de la dirección se determina en los logros de los objetivos de la empresa.

Impersonalidad de mando

Esta sucede cuando la autoridad y el mando surge de las necesidades de la empresa para obtener los resultados deseados.

Supervisión directa

Se basa en el apoyo y la comunicación que tienen que facilitar el director a sus empleados durante el desarrollo de los planes y de esa forma sea más fácil ejecutarlos.

Vía jerárquica

Solicita el apoyo y la comunicación que el directivo debe proporcionar a sus empleados para una buena gestión.

Resolución de conflictos

Se refiere a la necesidad de resolución de problemas que se presentan durante el desarrollo del proceso administrativo.

Clasificación de la dirección de la administración

Se divide en 4

Dirección autocrática

Dirección paternalista

Dirección Laissez

Dirección democrática

Los 8 principios de dirección de henry fayol

División del trabajo, Autoridad y responsabilidad, Disciplina, Unidad de Mando, Unidad de Dirección, Subordinación de interés individual al interés general, Remuneración, Centralización

# ETAPAS DE DIRECCIÓN

