



**Nombre del alumno: Juana Beatriz  
Francisco Francisco**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales**

**Nombre del trabajo: Super nota  
“Generalidades de Dirección”**

**Materia: Dirección y liderazgo**

**Grado: 7 cuatrimestre**

**Grupo: A**

# Generalidades de dirección

## ¿Qué es la Dirección?

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

“La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”. (Koontz y O’Donnell)



## Teorías y modelos

### Teorías gerenciales de Douglas McGregor (Dos tipos de gerentes )

#### Teoría X

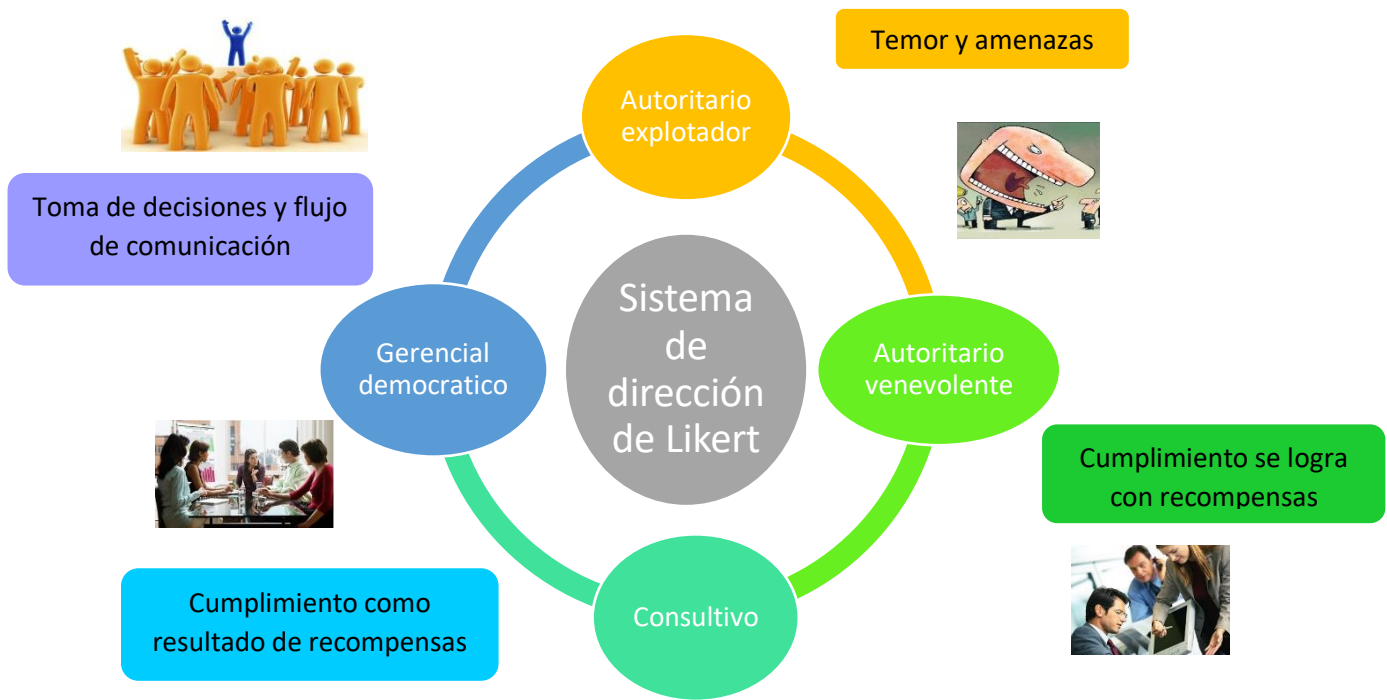
Poca confianza en el trabajador y humanismo

- 1.- Gerencia responsable de la organización
- 2.- Las personas deben orientar sus esfuerzos
- 3.- Participación activa de gerencia
- 4.- trabajo es castigo divino

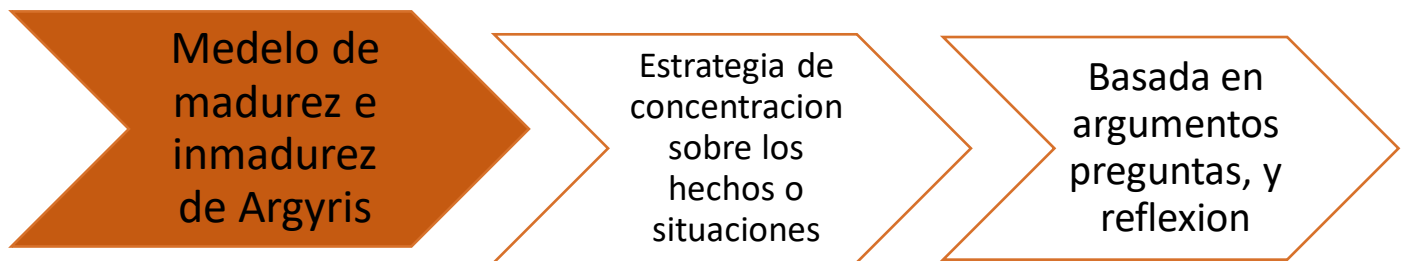
#### Teoría Y

Se ve a los trabajadores con grandes cualidades

- 1.- Todos son responsables de los resultados
- 2.- Autorealización genera creatividad
- 3.- El ser humano tiene talento
- 4.- El trabajo es natural del ser humano



Likert creó el denominado lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"



**Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)**

La autoridad la otorga la empresa y es exclusiva del nivel jerárquico.

El poder es el reconocimiento a las cualidades, logros y efectividad



1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.

8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

## Bibliografía

Morales, N. (s.f.). Generalidades de dirección . *Antología de Dirección y Liderazgo* , 6-16.