



**Nombre del alumno: Juana Beatriz
Francisco Francisco**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

**Nombre del trabajo: Super nota
“Generalidades de Dirección”**

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7 cuatrimestre

Grupo: A

Generalidades de dirección

¿Qué es la Dirección?

Elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones

“La función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados”. (Koontz y O’Donnell)



Teorías y modelos

Teorías gerenciales de Douglas McGregor (Dos tipos de gerentes)

Teoría X

Poca confianza en el trabajador y humanismo

- 1.- Gerencia responsable de la organización
- 2.- Las personas deben orientar sus esfuerzos
- 3.- Participación activa de gerencia
- 4.- trabajo es castigo divino

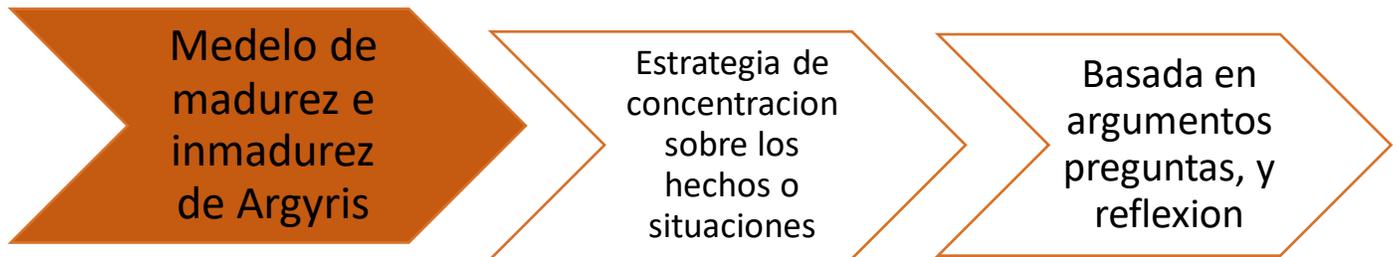
Teoría Y

Se ve a los trabajadores con grandes cualidades

- 1.- Todos son responsables de los resultados
- 2.- Autorealización genera creatividad
- 3.- El ser humano tiene talento
- 4.- El trabajo es natural del ser humano



Likert creó el denominado lidermómetro, "conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores"



Antecedentes De Los Enfoques De Dirección "Situacional" Y De "Contingencia" (Fayol Y Follet)

La autoridad la otorga la empresa y es exclusiva del nivel jerárquico.

El poder es el reconocimiento a las cualidades, logros y efectividad



1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.

8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.

Bibliografía

Morales, N. (s.f.). Generalidades de dirección . *Antología de Dirección y Liderazgo* , 6-16.