Nombre del alumno:

ERIKA JOANNA NARVAEZ PEREZ

Nombre del profesor:

Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinoptico

Materia: Direccion y liderazgo

Grado: 7º Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre 2020

- PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN
  - EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES
    - será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa
      - OBJETIVOS
        - solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos
  - IMPERSONALIDAD DE MANDO.
    - Se refiere a que la autoridad y su ejercicio (el mando), surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados
  - DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA.
    - Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.
  - DE LA VÍA JERÁRQUICA.
    - Al transmitirse una orden deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.
  - DE LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO.
    - Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan
  - APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.
    - ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.
  - PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO
    - La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.
  - PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO
    - Este principio hace énfasis en cada subordinado, debe rendir cuentas a un solo superior.
  - 8 PRINCIPIOS DE HENRY FAYOL
    - - División del trabajo
      - Autoridad y responsabilidad
      - -Disciplina
      - Unidad de mando
      - unidad de direccion
      - subordinación
      - remuneración
      - -centralizacion

- ETAPAS DE DIRECCIÓN
  - TOMA DE DECISIONES
    - Definir el problema
      - Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.
    - Analizar el problema
      - Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.
  - Evaluar las alternativas
    - Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo
  - Aplicar la decisión
    - Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma
  - Integración
    - Comprende recursos materiales, así como humanos, estos últimos, son los más importantes para su ejecución
  - Motivación
    - Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir