



Nombre del alumno: ANA KAREN ARGUELLO SOLIS

Nombre del profesor: NAYELI MORALES

Nombre del trabajo: ENSAYO

Materia: DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Grado: SÉPTIMO

Grupo: A

INTRODUCCIÓN

Hemos llegado al final del cuatrimestre, en donde a mi parecer esta materia es de muy buena utilidad, durante los parciales pudimos adquirir nuevos conocimientos, los cuales nos ayudaran a llegar a ser un buen líder, y a saber identificar qué tipo de líder podríamos ser y cuál podremos llegar a ser, si trabajamos en lo que nos falta, también aprendimos técnicas de negociación y la fase que está conlleva, porque como todo, negociar también tiene una manera correcta de hacerlo.

En esta cuarta unidad y última veremos los temas de: **RELACIONES DIDÁCTICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN**; El cuál es un tema muy interesante porque este, abarca lo importante que es conocer el tipo de liderazgo que existe en una organización, sin hacer de menos la imagen del seguidor, pero es importante conocer bien el tipo de liderazgo y al líder a cargo puesto que no todo es igual.

En el tema 4.2 sobre **EL LIDERAZGO TRANSCULTURAL**: abarca y da a entender la importancia que tiene la cultura y el liderazgo y lo importantes que son, muchos autores han reconocido la importancia e influencia que estos tienen y han hecho comparaciones transculturales.

Y finalmente llegamos al último tema pero no menos importante, pues conoceremos a los líderes(algunos) que han dejado historia. Como lo es Teresa de Calcuta, Mahatma Gandhi, Nelson Mandela, Alan Mullaly, entre otros más.

DESARROLLO

La relación entre el líder y el seguidor se caracteriza por la interacción entre ambos se puede suponer que todos los seguidores son iguales pero la llamada relación dual muestra que el líder está en las relaciones de comportamiento interpersonal y grupal, y conocer el tipo de liderazgo en una organización es muy importante y al líder que la ejerce, sin dejar de menos al seguidor, porque también es parte fundamental de la organización. En este tema el enfoque es muy importante puesto que apunta a varias relaciones bidireccionales lo cual significa que el líder ha establecido una relación diferente con cada seguidor, por tanto es necesario conocer y entender cada concepto:

- Díada: es la relación entre el líder y el seguidor.
- Diádica: Es la relación de el líder y seguidor, pero de cada departamento de la organización.
- RELACIÓN DIÁDICA: Aquí se establece diferentes conductas y comportamientos que mantiene el líder con cada miembro del equipo.

Asimismo es necesario e importante definir al seguidor, estos son aquellos que siguen al pie de la letra cada instrucción, reglas o enseñanzas. En la relación entre los líderes y ellos mismos, los seguidores suelen ser pasivos, el líder se convierte también en un seguidor de su jefe inmediato, para que el seguidor gane un papel importante. Los estilos de seguidores según Robert E. Kelly son 5 y estos se clasifican en 2 dimensiones, en la primera es la calidad del pensamiento crítico independiente y los defectos contra los pensamientos no críticos dependientes. Y en la segunda dimensión es relativa al comportamiento activo/pasivo. Conforme a esto son cinco tipos de seguidores:

- El SEGUIDOR ALINEADO: este tipo de seguidor de muestra como una persona pasiva pero sumamente independiente y crítico, este tipo de seguidor considera que la organización no reconoce sus logros o esfuerzos.

- El SEGUIDOR PASIVO: No muestra pensamiento crítico o independiente, y tampoco participa de forma activa, esperan a que el líder le dé órdenes de lo que tiene que hacer.
- El SEGUIDOR CONFORMISTA: Es un integrante que participa, está activo pero es dependiente, cumple con lo que se le indica y evita meterse en conflictos.
- El SEGUIDOR EFICAZ: Es una persona independiente, es muy activo, asume sus fortalezas y debilidades, y son sumamente competentes.
- Y EL SEGUIDOR SOBREVIVIENTE PRAGMÁTICO: Es una persona que muestra un poco de los tipos anteriores, tiene varias características.

Ahora el liderazgo y la cultura son conceptos importantes, la cultura tiene diversos aspectos, los cuales señalan la realidad de las cosas y las reglas de cada estas. El liderazgo es uno de los procesos psicosociales, el cual permite identificar y/o estudiar a cada tipo de líder. Sin embargo la cultura puede determinar el tipo de liderazgo que surge en cada persona, cultura y liderazgo van agarradas de la mano. Existen varias investigaciones las cuales tienen el objetivo de descubrir una serie de características o dimensiones básicas las cuales se pueden encontrar en todas o la mayoría de las culturas, en los países con baja distancia de poder Es normal que las decisiones se tomen de forma consensuada y los subordinados se sienten en libertad para expresar su opinión aunque en ocasiones puede contradecir a la de su jefe, los subordinados pueden responder aceptando o rechazando este estado esta relación contradictoria con la autoridad conducirá a predicciones aumentando la violencia política interna en países alejados del poder, la distancia de alta o baja potencia se obtendrá a través de la socialización en primer lugar en la familia posteriormente estudiada en la escuela se reflejó luego en las relaciones laborales y finalmente a escala global en sistemas sociales y políticos específicos de la sociedad, esta dimensión está estrechamente relacionada con el liderazgo Por qué se refiere a percepción y comportamiento de figuras de autoridad lo cual probablemente el líder es una persona educada ante una sociedad con alta distancia de poder provocar el rechazo de sus métodos.

LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.

TERESA DE CALCUTA.

Este personaje dedico toda su vida a los demás, ayudo a las personas más necesitadas, fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950

MAHATMA GANDI

Fue un político hindú el cual promovió los preceptos de verdad y de paz desechando el odio y la violencia

NELSON MÁNDELA.

Fue un abogado activista contra el apartheid político y filántropo sudafricano, ayudo a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994 y en 1993 recibió el Nobel de la Paz

ALAN MULLALY

Es un ingeniero aeroespacial estadounidense y ejecutivo de fabricación. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa a pesar de rumores que lo vinculan a Microsoft

BARACK OBAMA.

El ex presidente de Estados Unidos se da a destaca por su carisma y liderazgo despertando a la simpatía de la mayoría de personas fue Premio Nobel de la paz en 2009

CONCLUSIÓN.

Son temas muy importantes, es bueno saber la importancia y las relaciones que existe entre la cultura y el liderazgo, y las relaciones dádicas y los tipos de seguidores de cada tipo de liderazgo que existe en una empresa y organización.