



Nombre de alumnos: Marlinda Mayrandi Alfaro Mazariegos

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: 7mo.

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 02 de Diciembre del 2020.

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN. 4.2 LIDERAZGO TRANSCULTURAL y 4.3 ALGUNOS LIDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

Es importante conocer sobre el liderazgo ya que el liderazgo se puede ejercer en las organizaciones por parte de un líder, sin embargo el seguidor tiene una importancia en este tipo de relaciones, ya que como sabemos no todos los seguidores son iguales, y mucho menos se comportan de la misma forma, ya que es básicamente la interacción que puede llegar a surgir entre ellos y son el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales.

La teoría diádica es considerada también como un tipo de liderazgo individualizado, que es básicamente un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores en tipo de enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, ya que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de los seguidores. Sin embargo este se puede clasificar o dividir en tres conceptos principales, el primero es Díada que es la relación que surge entre un líder y un seguidor, la segunda es Diádica que se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores en un departamento o unidad de trabajo, y la tercera es la Relación diádica que establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo. Hay tres tipos de Seguidores como es el seguidor alineado que es un ser pasivo, pero independiente y crítico, es alguien que se puede sentir engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo, el segundo tipo de seguidor es el Seguidor pasivo este no manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa y deben estar sujetos a una supervisión constante, el tercero es el Seguidor conformista Participa ya que es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto y el cuarto es Seguidor eficaz que es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio. EL LIDERAZGO TRANSCULTURAL, es importante saber el

concepto de la cultura y el liderazgo ya que son dos conceptos importantes para la Psicología Social, debemos tener en cuenta que el el liderazgo no debe ser considerado simplemente como una variable dependiente de los aspectos culturales, La mayoría de las investigaciones empíricas fueron realizadas desde esta perspectiva tratan de analizar el efecto que ejercen las variaciones transculturales en las dimensiones de Hofstede, sin embargo el liderazgo directivo no producirá efectos significativos ya que los resultados confirman esta hipótesis para todos los estilos con la excepción del liderazgo participativo que no demostró tener efectos relevantes. Un líder puede también cambiar la cultura existente en una organización, Sin embargo, es difícil puesto que la cultura se basa en la existencia de una serie de valores, normas y prácticas compartidas que se han ido construyendo a lo largo del tiempo. Por lo tanto el liderazgo cultural puede preservar y encarnar la cultura en una organización determinada, y en este sentido el líder ayudaría a mantener la identidad de la organización manteniendo los valores y la misión o propósito que la caracterizan. A lo largo de la historia han escrito sobre varios líderes los cuales han aportado sobre los diferentes tipos de liderazgo. Algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas, algunos de ellos son: Teresa de Calcuta, mahatma gandy, Barak Obama, Paul Villa, entre otros líderes.

En conclusión es importante conocer más sobre el liderazgo ya que de vital importancia para la supervivencia de cualquier organización y tener en cuenta las responsabilidades que tiene un líder, ya que el tiene la capacidad de guiar y dirigir de manera adecuada sin crearle complicaciones a la organización.

Bibliografía:

Morales Gómez N. Antología de Dirección y liderazgo. Unidad 4. (2020). Pags: