



**Nombre de alumnos:
Yélice Gabriela
Hernández Maldonado**

Nombre del profesor: Nayeli Morales

Nombre del trabajo: “Ensayo”

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado y grupo: 7 “A”

04 de diciembre del 2020.

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

En este ensayo se dará a conocer como un líder se da a ejercer dentro de una organización o dentro de un grupo, así mismo también se hablara de los seguidores y que tipo de seguidores existen. La relación que hay entre líder y seguidor.

Las relaciones denominadas diádicas señalan el comportamiento del líder en las relaciones tanto interpersonales como intergrupales. La teoría diadica trata de explicar como un liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores.

Existe una primera etapa de evolución de conciencia de que existe una relación entre el líder y un seguidor, más que un líder entre un grupo de seguidores.

La segunda etapa es donde se propone que la calidad de la relación entre un líder y un seguidor es una condición importante de la forma en que se tratara a cada seguidor.

Como bien se describió un líder es importante mencionar lo que es un seguidor. Un seguidor es: alguien que sigue las instrucciones, ordenanzas, reglas o enseñanzas de otra persona.

Las relaciones entre el líder y los seguidores entraña reciprocidad, o sea intercambio reciproco de influencia. "Los seguidores competentes confiados y motivados son esenciales para que el grupo de trabajo o equipo de cualquier líder se desempeñe de manera efectiva.

Al inicio se menciona que existen tipos de seguidores o mas bien existe una clasificación que es la siguiente:

- Seguidor alineado
- Seguidor pasivo
- Seguidor conformista

- Seguidor eficaz.

Para lograr un liderazgo efectivo, es necesario que muchas de las cualidades que son deseables en un líder son las mismas que debe tener un seguidor independientemente de que tipo de seguidor.

Para dar conclusión con el tema es poder comprender como funciona cada uno de estos roles tanto de líder y como de seguidor.

Con el fin de que ambos alcancen un objetivo en común y una visión compartida y se pueda colaborar de una manera reciproca y un buen trabajo en equipo.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL.

El liderazgo con la cultura son términos importantes en el entorno social, que nos permite tener una perspectiva, manejo y sensibilidad ante posturas diferentes que puedan existir en otras culturas, por lo tanto se considera que afectan a los individuos y sobre todo a las organizaciones .

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas.

Las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles. Así podríamos hablar, entre otras, de la existencia de culturas transnacionales, culturas nacionales, culturas sub nacionales, culturas organizacionales.

Para que pueda quedar un poco mas claro el tema se puede decir que; la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario.

También reconocen que los valores, creencias, normas e ideales propios de una determinada cultura afectan a las conductas del líder, a sus metas, a las estrategias de las organizaciones, ya que un líder es totalmente independiente de sus acciones, sus propios objetivos y sus propias estrategias.

Existen cuestiones que afectan a la mayoría de las culturas, por ejemplo:

- La relación con la autoridad
- La concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad
- La forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión vs. inhibición de las emociones.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

En este tema se mencionaran ciertos líderes (autores) que han aportado hacia el liderazgo como algunos de ellos predicando la igualdad y la libertad, que han dado todo por sus seguidores y fieles.

Teresa de Calcuta

Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950. Contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

Mahatma Gandhi

Político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia.

Nelson Mandela

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

Martin Luther King

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de Washington.

Adolfo Hitler

Líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

Joseph Stalin

Político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entres los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales. Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos.

Kim Jong Un

Jefe de estado de corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

Estos son algunos de muchos líderes que aportaron y demostraron tanto bueno y malos actos de liderazgo, la mayoría de ellos a favor de su entorno y otros no como por ejemplo **Adolfo Hitler** que para mi es el que mas resalta entre ellos.

BIBLIOGRAFIA

(Morales)

En N. Morales, *Antología Direccion y Liderazgo* (págs. 92-120).