



Nombre de alumnos: Marlinda Mayrandi Alfaro Mazariegos

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7mo.

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de Septiembre del 2020.

Principios de Dirección

Los debemos considerar como una guía

Para el desempeño eficiente y eficaz

- El principio de la coordinación de intereses
- De la supervisión directa
- De la vía jerárquica

- Impersonalidad de mando
- De la resolución del conflicto

- Aprovechamiento del conflicto
- De motivación y liderazgo

Principios propuestos por Koontz y O'Donnell

A) Principio de dirigir el objetivo

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales de los individuos

B) Principio de armonía del objetivo

Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos

C) Principios de unidad de mando

la finalidad es evitar posibles conflictos

- Tener en cuenta las siguientes énfasis:
- Impersonalidad de mando
 - Supervisión directa
 - vía jerárquica
 - Resolución de conflicto
 - Aprovechamiento de conflicto

Los 8 principios de Dirección de Henry fayol

1.- División de trabajo

Fayol plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y los departamentos

2.- Autoridad y resposabilidad

Dice que debe haber un equilibrio entre la autoridad y responsabilidad

3.- Disciplina

Debe haber respeto a las normas y reglamentos de la organización

4.- Unidad de mando

Que el empleado debe de tener un solo jefe y solo debe recibir órdenes de un solo jefe.

5.- Unidad de dirección

Todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente

6.- Subordinación de intereses individual al interés integral

En una organización deben de haber dos tipos de intereses: el interés de los empleados y el interés general de la organización

7.- Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos

8.- Centralización: La autoridad de centra en pocas manos

1.3: Etapas de dirección

Toma de decisiones:

Es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad es la toma de decisiones

Evaluar las alternativas

determinan el mayor número de soluciones y estudiar sus ventajas y desventajas

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la deducción elegida por lo cual se debe contar con un plan para desarrollarla.

Comunicación

Es el proceso por el cual se transmite y se recibe información en un grupo social

Integración

El administrador elige y se apropia de los recursos necesarios

Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los trabajadores de tal forma que las actividades se realizan adecuadamente

Motivación

Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que indudablemente a la miembros a contribuir

Autoridad

Es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización para dar órdenes y exigir que sean cumplidas

BIBLIOGRAFIA:

Morales Gómez N. Antología de Dirección y Liderazgo. (2020) Pags: 17-27.