



PRESENTA EL ALUMNO:

Carla Yazmin Hernández Espinoza

GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7mo. CUATRIMESTRE "A" LA LICENCIATURA EN ENFERMERIA ESCOLARIZADO

DOCENTE:

Nayeli Morales Gomez

MATERIA:

Enfermería Comunitaria

TRABAJO:

Cuadro sinóptico

FECHA DE ENTREGA:

7 de octubre de 2020



GENERALIDADES LIDERAZGO

- Los líderes en la actualidad deben lograr acomodarse en pequeños espacios
- Para ser un buen líder se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas.
- El líder ha de convencer y conmovir.
- El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado.
- ante todo, priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas que correspondan a su dependencia con el fortalecimiento de relaciones entre todos sus colaboradores.

CONCEPTO LIDERAZGO

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

CHIAVENATO

- el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

MENDEZ, JOSE

- Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es ésta la que le confiere el papel al líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamento

COMPONENTES FUNDAMENTALES DEL LIDERAZGO

- La autoridad o el poder del líder
- La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos.
- La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes y predisposiciones para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto.
- El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización.

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

El liderazgo ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo, Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

ANTECEDENTES

Lewin, Lippit y White (1939)

Una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Laissez Faire

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

Burns (1978)

Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto.

Foels, Driskell, Mullen y Salas, 2000; Gastil, 1994

han revelado la influencia de dos dimensiones o estilos de liderazgo:

«orientación a la tarea» el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

Bass y Avolio (1990)

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones

«orientación a la relación» el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores.

TEORIAS DE LIDERAZGO

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo hasta llevarle a la consecución de sus objetivos.

TEORIAS DE LOS RASGOS

- Inteligencia
- estatura física
- personalidad.

Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo que le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

- Esto se manifiesta en que los líderes que se preocupan más por las personas logran más productividad y satisfacción.
- Estas facetas determinan la valoración que puede hacerse de un líder como democrático, autocrático
- Da lugar a la cuadrícula gerencial

LAS TEORIAS DE CONTINGENTE

El modelo de Fiedler en 1967

Modelo de Evans y House

El modelo de Hersey y Blanchard

-la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos.

-el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas y despejar la ruta para llegar a éstos, suministrando ayuda constantemente.

- Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas
- Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo
- Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

ETICA

La ética es la teoría o ciencia del comportamiento moral de los hombres en sociedad. O sea, es ciencia de una forma específica de conducta humana.

ETICA Y PROFESION

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

ETICA Y PROFESION: UNA RELACION ESTRUCTURAL

Nos permite ver con claridad que toda profesión tiene un fundamento ético, y que toda acción profesional tiene que cumplir un deber ético.

PRINCIPIOS DE LA ETICA PROFESIONAL

- El principio de beneficencia
- El principio de autonomía
- El principio de justicia

IMPORTANCIA DE LA ETICA PROFESIONAL EN EL LIDERAZGO

Actuando de forma ética se logrará una autoridad moral, que es lo que identifica al auténtico líder y le hace un referente dentro de su organización.

- Actuando de forma ética logrará forjar una cultura dominada por la confianza
- Al comprometerse a ejercer un liderazgo ético, el líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores.
- El líder se convierte en un modelo de conducta a seguir por todos los miembros de la organización.