



Nombre de alumno: Rosio Vázquez Morales

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Septiembre de 2020.

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

Debemos considerar como una guía

para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier

- El principio de la coordinación de intereses

El logro del fin común

se hará más fácil cuanto mejor

se logren coordinar los intereses del grupo

- Impersonalidad de mando

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio

surgen como una necesidad de la organización

para obtener ciertos resultados

- De la supervisión directa

Se refiere al apoyo y comunicación

que debe proporcionar

el dirigente a sus subordinados

- De la vía jerárquica

Al transmitirse una orden

deben seguirse los conductos

previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón

- De la resolución del conflicto

Debe procurarse que los conflictos

que aparezcan se resuelvan

lo más pronto que sea posible

- Aprovechamiento del conflicto

El conflicto es un problema

que se antepone al logro

de las metas de la organización

- De la motivación

Debe procurarse aprovechar

el conflicto para forzar

el encuentro de soluciones

- Del liderazgo

La eficiencia de la dirección de personal

dependerá en gran medida de la comprensión

se involucra en su organismo social

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

- Los 8 principios de dirección de Henry Fayol

1.- División del trabajo

Henry Fayol plantea que la organización

debe ser dividida entre

los individuos y departamentos

2.- Autoridad y responsabilidad

Según Henry Fayol

debe haber un equilibrio entre la autoridad

y responsabilidad

3.- Disciplina

El respeto a las normas

y reglamentos de la organización

puede ser auto-disciplina

o puede ser forzada

4.- Unidad de Mando

Dentro de los 14 Principios de Henry Fayol

un subordinado (empleado)

debe tener sólo un superior (jefe o gerente)

5.- Unidad de Dirección

Todas las actividades que tengan

el mismo objetivo deben ser

dirigidas por un gerente

y debe utilizar un plan

6.- Subordinación de interés individual al interés general

En una organización, hay dos tipos de interés, a saber

7.- Remuneración

Es el precio por los servicios recibidos

8.- Centralización

La autoridad se concentra sólo en pocas manos

9.- Cadena escalar

Jerarquía

Es una línea de autoridad o cadena de mando

10.- Orden

Debe haber una Orden de cosas y personas en la organización

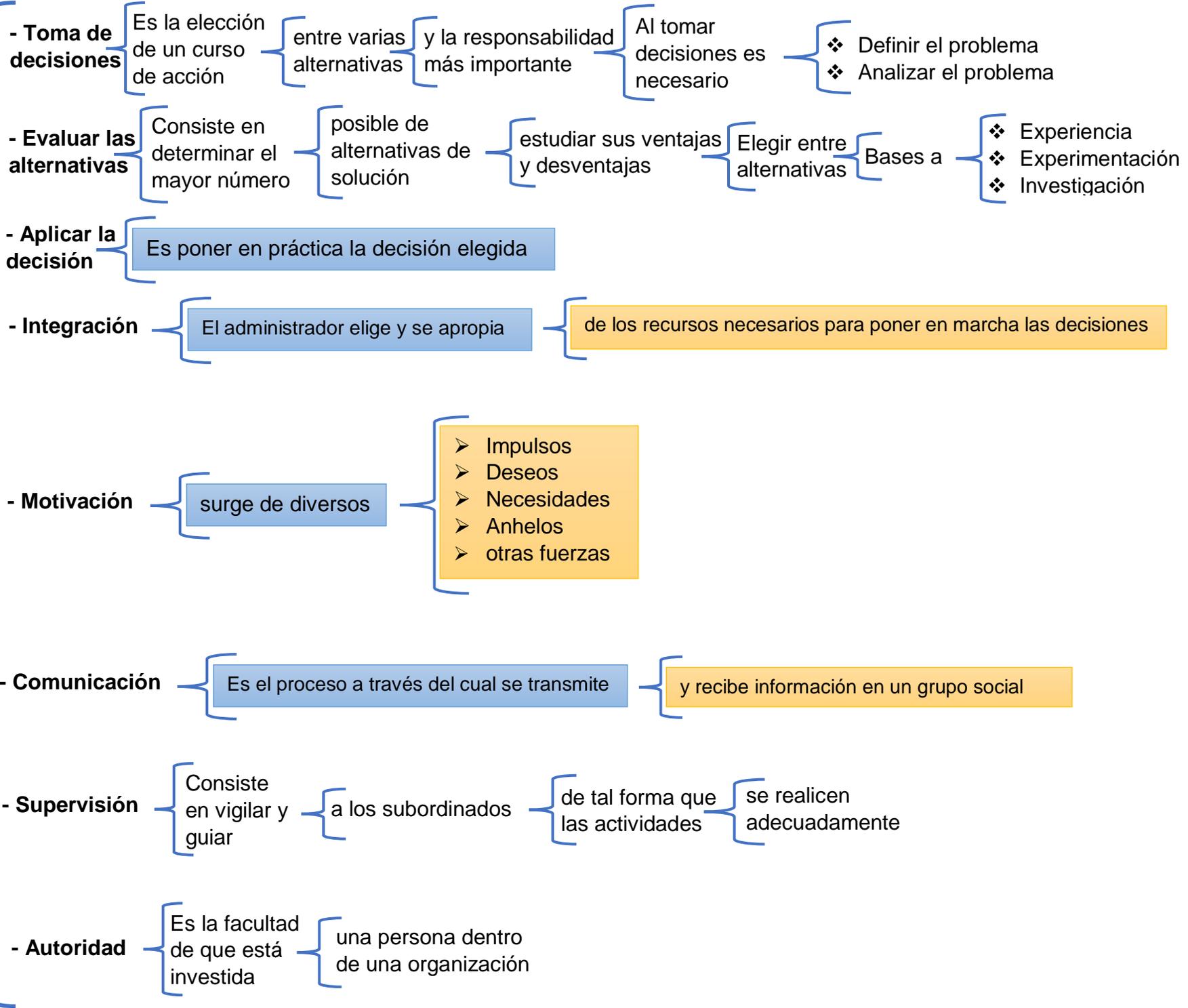
11.- Equidad

Los gerentes deben utilizar la equidad en el trato con los empleados

12. Estabilidad del personal

Un empleado necesita tiempo para aprender su trabajo y llegar a ser eficiente

1.3 ETAPAS DE DIRECCIÓN



(Gómez, 2020)

Bibliografía

Gómez, N. M. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. En S. Cuatrimestre, *Septiembre – Diciembre* (págs. 17-27).