



**Nombre del alumno: Laura Isela Lòpez Rodríguez**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

**Grado: 7mo cuatrimestre**

**Grupo: "A"**

Comitán de Domínguez Chiapas a jueves 17 de septiembre de 2020.

PASIÓN POR EDUCAR

1.2 PRINCIPIOS DE DIRECCION

Como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

COORDINACION DE INTERESES

Logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

Facilitará si sus objetivos individuales e intereses personales son satisfechos al conseguir las metas de la organización.

SUPERVISIÓN DIRECTA.

Apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados

Durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

DE LA VÍA JERÁRQUICA.

Deben seguirse los conductos previamente establecidos y jamás emitirlos sin razón y en forma constante.

Niveles jerárquicos correspondientes a fin de evitar conflictos, fugas de responsabilidad.

Debilitamiento de autoridad de los supervisores inmediatos, así como pérdidas de tiempo.

DE LA RESOLUCIÓN

Los conflictos que aparezcan se resuelvan lo más pronto que sea posible

De modo que, sin lesionar la disciplina, produzcan el menor disgusto a las partes.

Indica la necesidad de resolver los problemas que surjan durante la gestión administrativa al momento en que aparezcan.

APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO.

Se antepone al logro de las metas de la organización

Al obligar al administrador a pensar en soluciones

Ofrece la posibilidad de visualizar nuevas estrategias y emprender diversas alternativas.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

Principio de dirigir el objetivo  
Principio de armonía del objetivo

Principio de unidad de mando

8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo  
Autoridad y responsabilidad

Disciplina  
Unidad de Mando

Unidad de Dirección  
Subordinación de interés individual al interés general  
- Remuneración  
Centralización

1.3 ETAPAS DE DIRECCIÓN

