



**Nombre de alumnos: Juana Beatriz
Francisco Francisco.**

Nombre del profesor: Nayeli Morales.

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: A

Relaciones diádicas, seguidores y delegación.

En este tema se hablará sobre las diádicas ¿Qué significa? O ¿De qué trata?, los tipos de seguidores de un líder y las características de cada uno, la importancia de su participación en un grupo entre otras cosas mas que se irán desarrollando en el tema.

En un grupo social, organización o empresa existirán múltiples integrantes con características diferentes que son de importancia y que desempeñan funciones importantes. Hasta ahora la función de líder se ha mencionado mucho pero otro integrante son los seguidores que al igual que el líder son pieza clave para el éxito o fracaso de una organización para lograr o no sus objetivos. La relación que debe de existir entre un líder y seguidor debe ser profesional y con todo el respeto posible, pero también la relación entre cada integrante es diferente por la interacción que surge entre cada persona puede ser diferente. Es acá en donde entra la teoría diádica que no es más que el comportamiento y trato entre distintos seguidores, esto dependiendo de las características de cada uno y del área que desempeñan.

Existe otra teoría que trata sobre la relación que tiene líder y seguidor para una buena convivencia y mejores resultados con los objetivos trazados, esta es la Teoría del intercambio entre líder y miembro, en esta teoría el líder puede establecer un vínculo de afecto hacia un grupo específico, pueden llegar a tener incentivos extras. Como bien dije al principio cada seguidor tiene rasgos diferentes, para esto existen 5 tipos de seguidores:

- Seguidor alineado: este tipo de personas es crítica, independiente, puede dar su punto de vista, puede llegar a pensar que el grupo no reconoce su trabajo, es pasivo.
- Seguidor pasivo: son seguidores que solo esperan las ordenes para hacerlas, no dan su punto de vista, no aportan, y esperan que alguien mas este siempre detrás de ellos para poder hacer su trabajo
- Seguidor conformista: tiene características similares al del seguidor pasivo, solo que, al contrario, es que participa con agrado en actividades, realiza los trabajos sin que nadie este exigiéndole, evitan problemas.
- Seguidor eficaz: en este se nota la diferencia que tiene con otros seguidores, es independiente, aporta críticas, es activo y demuestra el interés a lo que hace, no e tienen miedo a meterse en problemas por defender lo que piensan.

Cada seguidor y líder es diferente es por eso que existen diferentes tratos así su persona y las diferentes relaciones. Es por ello la importancia de conocer a cada persona.

Liderazgo transcultural.

Hablare sobre el liderazgo transcultural, pero... ¿Que es el liderazgo transcultural? ¿Como la cultura y el liderazgo trabajan en conjunto?, estos y muchas dudas más se irán respondiendo mientras hablo sobre el tema y claro también aportar información relevante.

El liderazgo transcultural, aquí podemos ver y tenemos que conocer dos grandes conceptos como es cultura y liderazgo. Cada una en un papel muy importante para conocer más de este tema. Existen muchos conceptos sobre liderazgo, pero para mí una de las mas acertadas es la siguiente.

“Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes”
(Harold Koontz Y Cyril O’Donnel)

Cultura también tiene distintos conceptos como:

"La cultura o civilización, en sentido etnográfico amplio, es ese todo complejo que incluye el conocimiento, las creencias, el arte, la moral, el derecho, las costumbres y cualesquiera otros hábitos y capacidades adquiridos por el hombre en cuanto miembro de una sociedad". (Edward Burnett Tylor)

Ahora con los concetos que tenemos poder decir que el liderazgo en determinadas puede acoplarse y dar buenos resultados, pero no siempre será así en todas las culturas ya que todas son diferentes y tiene formas distintas de pensar. En algunas culturas un tipo especifico de liderazgo no predomina o no se desarrolla por cuestiones como: la relación con la autoridad, la concepción del yo, concretamente la relación entre el individuo y la sociedad y el concepto que los individuos tienen de la masculinidad y la feminidad y la forma de manejar los conflictos que incluye el control de la agresión y la expresión contra inhibición de las emociones. En algunos lugares el tener algo desconocido, la dirección de algo nuevos les genera desconfianza, puede llegar a sentir amenazas.

La cultura puede influye sobre el liderazgo, por mucho tiempo las personas tiene un concepto sobre el liderazgo, rasgos específicos que solo un líder debe de poseer. Por tanto, una importante vía para relacionar cultura y liderazgo sería establecer los prototipos de liderazgo imperantes dentro de una determinada cultura.

Es por eso que es importante conocer los conceptos, y la importancia de cada tema.

Algunos líderes que han dejado historia.

Con el paso del tiempo se han conocido grandes personajes que dejan un legado o conocimientos importantes en la sociedad, puede ser político, cultura o de otra forma, en este caso conoceremos a los líderes que han dejado historia.

Una de los personajes más conocidos sin duda es la madre Teresa de Calcuta fue una monja católica la cual le gustaba ayudar a las personas con recursos bajos y fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad. Otro líder es Mahatma Gandhi Este fue político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia, además de pacifista, político, pensador y abogado hinduista indio. Nelson Mandela al igual dejó un legado fue encarcelado por sus ideas y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegó a ser presidente del Gobierno, Recibió el Nobel de la Paz. Alan Mulally actual CEO de la marca de automóviles Ford, Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año. Sin duda alguna Barack Obama fue uno de los presidentes más queridos y respetados por algunas personas. Martin Luther King fue un reconocido pastor estadounidense de la Iglesia bautista y activista que desarrolló una labor crucial en Estados Unidos al frente del movimiento por los derechos civiles para los afroestadounidenses y además, participó como activista en numerosas protestas contra la guerra de Vietnam y la pobreza en general. Mark Zuckerberg es una de las personas más conocidas en el mundo por ser Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Otra personalidad que también es conocida pero al contrario temida y odiada en su momento fue Adolf Hitler un político, militar y dictador alemán. Fue el causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad. Otro personaje es Kim Jong Un es sin duda una de las personas conocidas, siendo jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Benito Mussolini fue un político, militar y dictador italiano. Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país.

Cada país tiene un personaje conocido, ya sea que hizo cosas positivas o negativas, lo que si es seguro es que por el liderazgo que hayan hecho hoy en día son reconocidos y se pueden admirar porque coordinar y dirigir un grupo de personas es algo complicado. Al principio probablemente se les dificultó llegar a donde estuvieron, pero poco a poco con la organización, empeño y compromiso demostraron los grandes líderes que fueron.

Bibliografía

Morales, N. (s.f.). LAS RELACIONES Y EL LIDERAZAGO. *antologia de Direccion y liderazgo* , 93-121.