



**Nombre del alumno: Sandy Yamileth Villatoro Alvarado**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**Materia: Dirección y Liderazgo**

PASIÓN POR EDUCAR

**Grado: 7**

**Grupo: "A"**

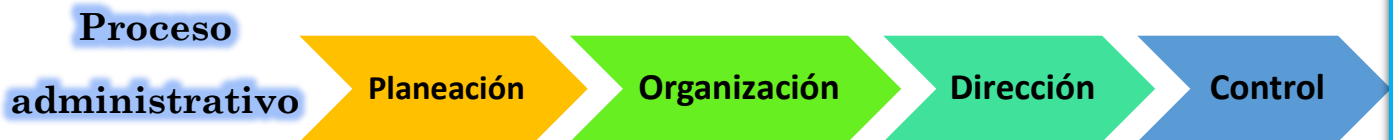


# GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de decisiones, ya sea tomadas directamente o delegando dicha autoridad.



**Koontz y O'Donnell** adoptan el término dirección, definiendo ésta como la función ejecutiva de guiar y vigilar a los subordinados.



**Planificación:** es proveer todos aquellos requerimientos para llevar a cabo un proceso, tareas o actividades. Es el espacio donde se diseñan las estrategias para alcanzar objetivos y metas.



**Organización:** los puntos con los que se cuentan, generan orden de su propio proceso y verificar que tienes y que hace falta para alcanzar sus objetivos y metas es como la guía de los pasos a seguir.

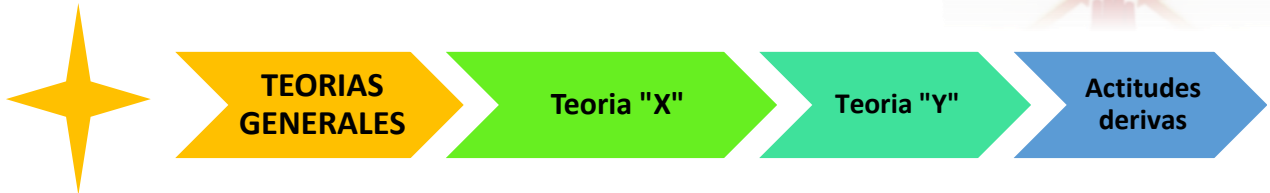
**Dirección:** convencionalmente era dirigir o mandar debido a las tareas que se desarrollaban, hoy en día es trabajar en conjunto con tus colaboradores.

**Control:** se hace una revisión de lo que habían hecho y si ha realizado conforme al programa diseñado, los procesos establecidos, las ordenes dados y los principios establecidos.

## Teorías Gerenciales De Douglas Mc Gregor

La aportación principal de Douglas es la teoría "X" y la teoría "Y", en ésta se clasifica a dos tipos de gerentes-supervisores-directivos.

Tradicional, teoría "X", con poca confianza en el trabajador, y humanistas, teoría "Y".



## Sistemas de Dirección de Likert

Likert creó el denominado lidermómetro, conjunto de escalas para evaluar el desempeño de un líder y la satisfacción de los miembros o colaboradores.

Cuatro estilos gerenciales comunes: el primero es el autoritario explotador, el segundo estilo es el autoritario benevolente, el tercer estilo, el consultivo y el último estilo, el gerencial grupal o democrático.

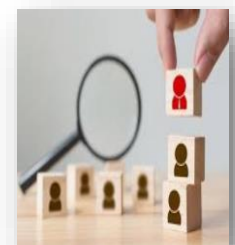
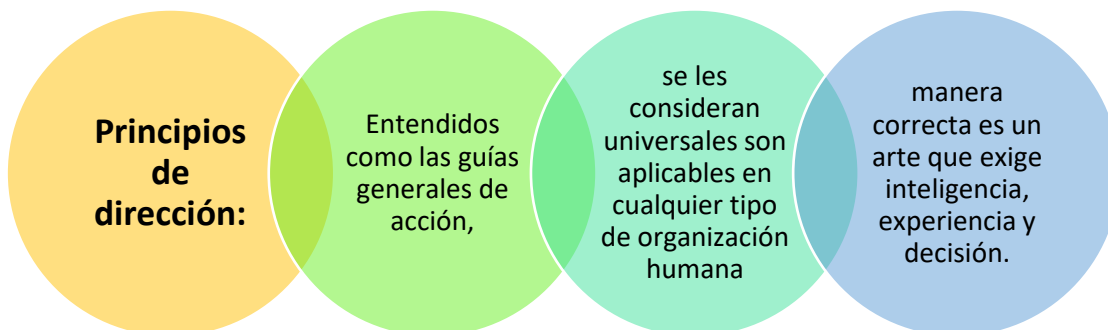
## Modelo de Madurez-Inmadurez de Argyris



Acentúa la relevancia que posee el aprendizaje organizacional en las empresas, algo que permitirá a la organización convertirse en inteligente.

Propone, la implementación de un programa de capacitación, permite obtener conocimientos, habilidades y valores.

## Antecedentes De Los Enfoques De Dirección (Fayol Y Follet)



(Gomez)

## Bibliografía

Gomez, N. M. (s.f.). *Antología. 1.1 Generalidades de Direccion.* (págs: 6-17).