



Nombre del alumno: Sandy Yamileth Villatoro Alvarado

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de septiembre de 2020

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

¿Qué es dirección?

Es un elemento de la administración en el que se logran realizaciones efectivas

De todo lo planeado por medios de la autoridad del administrador

En los principios de dirección debemos considerar:

Una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa.

Guía para un mejor desempeño

- ✓ Impersonalidad de mano
- ✓ De la supervisión correcta

- ✓ De la vía jerárquica
- ✓ Resolución del conflicto

- ✓ De la motivación
- ✓ Del liderazgo

- ✓ Aprovechamiento del conflicto

- ✓ Principios de coordinación de interés

Principios por koontz y o'donnell

Principio de dirigir el objetivo

Cuando mas sean capaces los administradores de armonizar las:

Metas personales de individuo con las metas de las empresas

Tanto más eficaz y eficiente será esta.

Principios de armonía del objetivo

Será eficiente en cuando se encamine al logro de los objetivos

Podrán alcanzarse si los subordinadores se interesan en ellos

Lo que facilita sus objetivos

Principios de unidad de mando

La finalidad es de evitar conflictos de la delegación simultanea

De funciones de varios supervisores en un solo subordinado

Sin que ninguno efectúe un control sobre las actividades

14 principios de dirección de Henry Fayol

División del trabajo

La organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos

Autoridad y responsabilidad

Debe de haber un equilibrio entre poder y funciones

Ambos deben ser iguales

Disciplina

Significa respeto a las normas y al reglamento de la organización

Puede ser auto-disciplina o forzada

Unidad de mando

Un subordinado debe recibir orden de solo un superior

Jefe

Unidad de dirección

Todas las actividades deben ser dirigidas por un gerente

Subordinación de interés individual al general

Hay 2 tipos de interés

El individual de los empleados y el general de la organización.

Remuneración

Centralización, cadena escalar, orden, equidad

Estabilidad de personal

Iniciativa

Espíritu de cuerpo

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Es la elección de un curso de acción entre varias alternativas

La responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones

Al tomar decisiones es necesario:

- ✓ Definir el problema
- ✓ Analizar el problema

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número de alternativas de solución

Estudiar sus ventajas y desventajas y la factibilidad de implementación

Se lleva a cabo a través de:

Análisis de factores tangibles, o intangibles

Análisis marginal, análisis costo-efectividad

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida

Por lo que se debe contar con un plan para desarrollo de la misma

El plan comprende:

los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para:

Poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes

SUS REGLAS SON:

Debe estar el hombre adecuado en el puesto adecuado, toda persona debe tener la provisión de los elementos

Motivación

surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas

Los administradores motivan:

Cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir

Ciertamente los motivos son opuestos

Comunicación

Es un proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

Comprende múltiples interaccionares que abarcan desde las conversaciones telefónicas informales

Para poner en marcha sus planes se necesitan sistemas de información eficaces

Supervisión

Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente

Aplica por lo general a niveles jerárquicos inferiores

En esta función confluyen todas las etapas de dirección

Su importancia radica en que de una supervisión efectiva

(Gómez)

Bibliografía

Gómez, N. M. (s.f.). *Principios de dirección y Etapas de Dirección* . (págs: 17-27).