



PRESENTA EL ALUMNO:

Carla Yazmin Hernández Espinoza

GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7mo. CUATRIMESTRE "A" LA LICENCIATURA EN ENFERMERIA ESCOLARIZADO

DOCENTE:

Nayeli Morales Gómez

MATERIA:

Dirección y Liderazgo

TRABAJO:

Ensayo

FECHA DE ENTREGA:

4 de diciembre de 2020

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Ch

INTRODUCCION:

Se ha escrito mucha literatura en los últimos años acerca del concepto de liderazgo, dando como resultado tantas opiniones como autores diferentes han escrito sobre ello el liderazgo es el eje de cualquier organización, ya que es el enlace entre las personas que la componen y la misión/visión de la propia organización. el líder o los líderes deben tener claro hacia dónde se dirige la organización, y deben ser capaces no solo de transmitirlo al resto, sino de facilitar la consecución de los objetivos tanto de equipo como individuales, A continuación, en el siguiente ensayo hablaremos un poco sobre los líderes y conceptos sobre el liderazgo que son importantes que conozcamos

DESARROLLO:

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

El liderazgo se debe entender como un concepto, y no como la competencia clave de un solo individuo. en ocasiones puede existir un solo líder que guíe a un equipo reducido de personas no obstante, en organizaciones más grandes, la existencia de un modelo de liderazgo basado en unos valores compartidos es una cuestión clave para el éxito de la misma, el término diádico tiene conexión entre un líder y cada seguidor de una unidad de trabajo. la teoría diádica busca explicar porque los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores en el planteamiento diádico se argumenta que un líder sostiene relaciones diferentes con los distintos seguidores, las características de los seguidores es la primera de las variables situacionales que pueden afectar la influencia del líder. en la medida en que los seguidores sean capaces, tengan experiencia y sean autosuficientes, se puede generar indiferencia hacia ciertos incentivos que la organización pudiera ofrecer. en esta circunstancia el líder pierde su influencia, y especialmente un líder orientado a la tarea quedaría neutralizado desde el enfoque el líder esencialmente tendrá la posibilidad de ejercer una influencia eficaz solo en los espacios en donde las tres variables situacionales mencionadas no son determinantes. En otras palabras, la función del líder sirve para proporcionar la dirección y apoyo que no ofrecen la tarea, el grupo o la organización

Liderazgo transcultural

la cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes este interés obedece tanto a aspectos teóricos como prácticos la cultura tiene aspectos denotativos creencias que

señalan cómo son las cosas las relaciones entre cultura y liderazgo pueden contemplarse desde múltiples perspectivas y niveles. así podríamos hablar, entre otras, de la existencia de culturas transnacionales también podemos considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario, el liderazgo no debe ser considerado simplemente como una variable dependiente de los aspectos culturales el liderazgo transcultural es una necesidad de desarrollo y crecimiento, su incorporación podría permitirnos resolver problemas fundamentales de México un líder transcultural, por lo general, es flexible y adaptable, se muestra abierto, asertivo, empático, actualizado, informado, tolerante y utiliza tecnologías de la información además de que promueve en las organizaciones es decir, grupos en donde se puede compartir en equipo las ideas desde diferentes puntos de vista, el liderazgo transcultural que últimamente ha tomado mayor importancia se trata de un nuevo tipo de liderazgo que no se limita a un solo lugar y espacio por el contrario el objetivo de este es que se pueda llevar ,mas allá cada cultura tiene aspectos diferentes que la hacen especial que van desde cosas sencillas considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

Algunos lideres que han dejado historia

Por otra parte también podemos observar y ver a lo largo de nuestra vida grandes personajes que nos han dejado mucho de qué hablar y a la larga muchos aprendizajes acerca de las grandes huellas que han dejado y mucho de lo que podemos hablar y podemos aprender acerca de ellos Para bien o para mal estas personas aportaron algo importante a la Humanidad en diversos ámbitos, ocasionando con ello sucesos que contribuyeron a que la historia tomara otro giro. con sus ideas o descubrimientos nos dejaron un legado que ha servido de inspiración a las generaciones posteriores vivir épocas de cambios no es fácil, pero mucho menos lo es ser un líder que sea clave en el futuro de un país en el correr de la historia hemos visto muchas personas al frente de los pueblos, pero pocos se han destacado al punto de convertirse en ídolos **Teresa de Calcuta** dedicó

toda una vida los demás. fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos, **Mahatma gandhi** este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia, **Nelson mandela** encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de sudáfrica. llegaría a ser presidente del gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994, **Barack obama** independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de estados unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. fue premio nobel de la paz en 2009, **Martin luther king**, probablemente uno de los más importantes. su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente cientos de miles de personas en el capitolio de washington, **Mark zuckerberg**, creador de facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. mark zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas. actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina. **Adolf hitler** poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, adolf hitler fue el führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo xx. **Kim jong un**, jefe de estado de corea del norte. su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

CONCLUSION:

La historia se ha escrito y se escribe a través de los líderes algunos han sido tiranos que se han aprovechado de su poder, utilizándolo incluso para el asesinato de personas. también están los que lo han dado todo por sus seguidores y fieles, predicando la igualdad y la libertad por otro lado, también podemos considerar que la cultura determina el tipo de

liderazgo que surge en una determinada sociedad o podemos considerar lo contrario sin embargo, a juicio de otros autores, el liderazgo no debe ser considerado simplemente como una variable dependiente de los aspectos culturales se debe entender que el liderazgo no ha sido siempre igual puesto que los requerimientos del hombre también han evolucionado a lo largo de la historia, ya sea por los avances tecnológicos o por la necesidad de organizar esfuerzos ante las adversidades que se presentaban en el entorno, es muy importante conocer el tipo de liderazgo que se ejerce en las organizaciones por parte del líder.