



PRESENTA EL ALUMNO:

Carla Yazmin Hernández Espinoza

GRUPO, CUATRIMESTRE Y MODALIDAD:

7mo. CUATRIMESTRE "A" LA LICENCIATURA EN ENFERMERIA ESCOLARIZADO

DOCENTE:

Nayeli Morales Gómez

MATERIA:

Dirección y liderazgo

TRABAJO:

Cuadro sinóptico

FECHA DE ENTREGA:

17 de septiembre de 2020



PRINCIPIOS DE DIRECCION

➤ Los principales principios de la dirección que debemos considerar como una guía para el desempeño eficiente y eficaz en cualquier empresa

PRINCIPIOS INTERES

- El principio de la coordinación de intereses
- Impersonalidad de mando
- De la supervisión directa
- De la vía jerárquica
- De la resolución del conflicto.
- Aprovechamiento del conflicto
- De la motivación.
- Del liderazgo

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

- principio de dirigir el objetivo
 - principio de armonía del objetivo
 - principio de unidad de mando
- De la armonía del objetivo o coordinación de intereses.
 - Impersonalidad de mando
 - De la supervisión directa.
 - De la vía jerárquica.
 - De la resolución del conflicto
 - Aprovechamiento del conflicto.

PRINCIPIOS DE FAYOL

1. División de trabajo
2. Autoridad y responsabilidad
3. Disciplina
4. Unidad de Mando
5. Unidad de Dirección
6. Subordinación de interés individual al interés general
7. Remuneración
8. Centralización
9. Cadena escalar
10. Orden
11. Equidad
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa
14. Espíritu de cuerpo

ETAPAS DE DIRECCION

TOMA DE DECISIONES

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

Al tomar decisiones es necesario:

- Definir el problema.
- Analizar el problema

EVALUAR ALTERNATIVAS

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

- Análisis de factores tangibles o intangibles
- Análisis marginal
- Análisis costo-efectividad.

APLICAR DECISION

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

El plan comprenderá:

- los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión.

INTERFRACION

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

MOTIVACION

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas. Los administradores motivan cuando proporcionan un ambiente que induzca a los miembros de la organización a contribuir.

COMUNICACION

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social

SUPERVISION

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

- unas supervisiones efectivas dependerán: la productividad del personal para lograr los objetivos, la observancia de la comunicación, la relación entre jefe subordinado, la corrección de errores y la observancia de la motivación y del mercado formal de disciplina.