



**Nombre del alumno: Rosio Vázquez
Morales**

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

**Nombre del trabajo: Super Nota de El
Pensamiento de Liderazgo**

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: Séptimo

Grupo: "A"

INTRODUCCIÓN

En este ensayo les voy hablar acerca de 3 temas muy bonitos he interesantes, que son las relaciones diádicas, seguidores y delegación, liderazgo transcultural y algunos líderes que han dejado historia, de cada tema los voy su significado, características entre otras cosas que vallan relacionándose con cada tema.

4.1 RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Los objetivos son que existen 4 etapas de aproximación didáctica, 2 clases de relación líder-seguidor, formación de equipos en el enfoque didáctico, describir el IML-7, su uso y antecedentes, el ciclo que conduce al efecto Pigmalión. 3 características de influencia de los seguidores, que delegar, conceptos como: diádica, VDV, auto, promoción, locus de control, entre otros.

La evolución de la aproximación diádica: Una diada es un grupo de dos, mientras que el término diádico alude a la relación entre un líder y cada seguidor de una unidad de trabajo, la teoría didáctica busca explicar porqué los líderes varían su comportamiento con distintos seguidores en el planteamiento didáctico se argumenta que un líder sostiene relación diferente con los distintos seguidores, en el planteamiento didáctico se argumenta que un líder sostiene relaciones diferentes con los distintos seguidores. Existen cuatro etapas de desarrollo del enfoque didáctico que son la vinculación didáctica vertical (VDV), el intercambio entre líder y miembro (ILM), la formación de equipos y los sistemas y las redes.

Teoría de la vinculación diádica vertical (VDV): Busca entender la forma en que el líder crea camarillas y grupos de excluidos hay dos clases de relaciones medulares en la teoría que se dan entre líderes y seguidores. La camarilla son seguidores que tienen fuertes lazos sociales con su líder como parte de una relación orientada a la gente y que se caracteriza por un grado elevado de confianza, intercambio, lealtad e influencias mutuas. Los excluidos son seguidores que no tienen lazos sociales con su líder como parte de su una relación estrictamente orientada a la tarea y que se caracteriza por un bajo grado de intercambio, falta de confianza y de lealtad y una influencia descendente, para satisfacer los términos de la relación de intercambio, los seguidores excluidos sólo tienen que cumplir con los requisitos de su función formal ya sea obligaciones, reglas, procedimientos normalizados y sujetarse a la dirección legítima del líder.

Intercambio entre líder y miembro: el enfoque está en la calidad de cada diada y en sus efectos en los resultados organizacionales con el paso del tiempo. Formación de equipo: los líderes pueden aspirar a construir relaciones positivas con todos los seguidores, no

solo con algunos individuos especiales. Sistemas y redes: creación de relaciones diádicas positivas mediante las fronteras tradicionales para incluir una red de participantes.

4.2 Liderazgo transcultural

No hay que olvidar que vivimos en sociedad, y por tanto, como buenos seres biopsicosociales que somos, nuestra conducta está (hasta cierto punto, y casi que irremediabilmente) incitada o inspirada o influenciada. Partimos de que en casi cualquier colectivo o grupo social, exista la figura de un líder, que no jefe. El liderazgo es uno de los temas más estudiados desde principios de siglo XX, habiendo sido "destripado" o simplemente clasificado en varias ocasiones. Pero ahora el foco es diferente. La globalización y las nuevas tecnologías han hecho que, aparte de estar disponibles 24/7, estemos todos bien "mezcladitos". Podemos verlo en las organizaciones de hoy en día, más concretamente en el ámbito laboral. Basta con levantar nuestra mirada de la pantalla del ordenador y echar un ojo a compañeros de oficina: Portugueses, Búlgaros, Británicos, Italianos. De esta manera, se trata de que comencemos a hablar de cultura en la empresa, pero no de cultura empresarial, si no aquellas empresas que tienen colaboradores de distintas culturas. Después de la teoría, vamos a intentar ver "casos prácticos" o lo más parecido a esto. Antes de pasar a liderazgo transcultural como tal, vamos a intentar pasar por una fase intermedia de liderazgo centrado en la persona. Por tanto, podríamos pensar en uno de los mayes representantes del liderazgo contemporáneo, Richar Branson o más conocido como el creador de Virgin Group. Pese a haberse calificado como uno de los millonarios más excéntricos del momento, podemos decir que es su cabeza está llena de ideas bastante ordenadas.

A modo de resumen, Richard Branson es referencia en un estilo de liderazgo enfocado al trabajador, y por tanto, a las peculiaridades de cada uno. "Hay que dejar que las personas hagan lo que saben hacer, no hay que criticarlos cuando cometen errores y hay que elogiarlos cuando hacen cosas buenas". Su biblia de cómo ser buen líder básicamente se resume en estos pilares: un líder organiza, no ordena, el arte de delegar

y dejar que la gente domine los campos en los que eres débil, escuchar más (y anotar, nunca vi sin su cuaderno) y hablar menos y segundas oportunidades. El Director General de la alianza Renault-Nissan, Carlos Ghosn también es un sucesor de la biblia de Bradson en este sentido. Y aquí es donde nos enfocamos más en un ejemplo de liderazgo transcultural. De origen libanés, nacido en Brasil, embajador de grandes marcas francesas. Es una de las personas que apuesta por que la diversidad de creencias y culturas ayuda a enfrentarse mejor a situaciones de crisis y a salir reforzados. En un mundo cada día más global y conectado como ya hemos dicho, Ghosn nos recuerda que antes o después tendremos que vivir, trabajar, competir con personas que tienen una educación distinta a la nuestra... Moverse, descubrir lugares y países, aprender idiomas, usar la empatía, tener curiosidad hacia el otro ayudan a encontrar soluciones y a aceptar la diferencia son ahora mismo factores que forman parte de este estilo de liderazgo.

4.3 Algunos líderes que han dejado historia

Los 12 líderes más importantes de todos los tiempos: **George Washington:** No hay dudas de que Estados Unidos no sería la potencia mundial que es hoy sin el impulso de hombres como George Washington. Su participación determinó la liberación como país y dejar de lado la época como colonia británica. **Mao Zedong:** Se puede estar de acuerdo o no con el aporte de este hombre, pero lo cierto es que la Revolución China cambió el mundo. Sin ella es difícil pensar China o incluso Asia en su conjunto tal cual la conocemos. El maoísmo es una de las corrientes más famosas del mundo. **Vladimir Lenin:** Lenin tomó el marxismo como base para construir un estado y cambiar la historia de Rusia. El comunismo es hoy una de las corrientes más famosas, y Lenin fue quien dirigió al ejército durante la Revolución rusa que llevó a la caída del zarismo. **Nelson Mandela:** Mandela fue uno de los líderes indiscutidos en la lucha de Sudáfrica y un referente a nivel mundial de la batalla por los derechos de todas las personas. Sus frases y discursos son una fuente de inspiración para muchos. **Mahatma Gandhi:** La lucha de India es siempre relacionada con Gandhi, debido a la fama que cobró mundialmente. Además es conocido por sus métodos siempre pacíficos, lo que implica que nunca derramó sangre. **Che Guevara:** La Revolución cubana sigue siendo importante para la

historia. Si bien hubo otros importantes líderes, la cara visible siempre fue Che Guevara, con su característica imagen que hoy recorre el mundo. **Simón Bolívar:** Aunque no siempre sea reconocido, Simón Bolívar sentó las bases para muchas de las revoluciones en Latinoamérica. En una época donde América estaba bajo el yugo español, este libertador luchó por la independencia de su pueblo. **Alejandro el Grande:** De los líderes antiguos, Alejandro realmente fue el más grande. Conquistó decenas de pueblos y gobernó un imperio que abarcaba Grecia, Egipto e India. En la batalla era invencible y nadie pudo nunca derrotarlo, salvo la malaria por la cual murió. **Winston Churchill:** De los políticos de la Segunda Guerra Mundial, Churchill es el más recordado no solo por sus acciones, sino por sus discursos. Como Primer Ministro Británico intentó ganar el corazón de las personas para ganar la guerra. **Julio César:** Julio César fue uno de los emperadores más grandes que existieron, estableciendo las bases para el Imperio Romano y su expansión. Es por eso que hoy es conocido por todos y permanece como una de las más grandes figuras de la historia. **Napoleón Bonaparte:** Bonaparte es uno de los líderes más paradigmáticos de la historia, por sus victorias en el campo de batalla, pero también por sus misterios. Incluso hoy es una de las personas más estudiadas de la historia. **Margaret Thatcher:** Mientras el resto de las personas de la lista son hombres, Margaret Thatcher supo hacerse un espacio cuando las mujeres no tenían esta oportunidad. No por nada es conocida como la Dama de Hierro, dado que fue una mujer firme y que llevó adelante el país con dureza.

Conclusión

Como conclusión puedo decir que los temas fueron de gran enseñanza, que cada uno habla de los lideres y también puede aprender quienes fueron los líderes más importantes o que causaron un gran impacto en el mundo y la verdad me gusto mucho aprender y leer mas sobre los temas.

Bibliografía

Recuperado en 2020; Antología de Dirección y liderazgo, tema Super Nota, paginas 93-121 proporcionado por la Lic. Nayeli Morales Gómez