Nombre del alumno:

ERIKA JOANNA NARVAEZ PEREZ

Nombre del profesor:

NAYELI MORALES

Nombre del trabajo: CUADRO SINOPTICO

Materia: DIRECCION Y LIDERAZGO

Grado: 7º Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de octubre 2020

- UNIDAD 2
  - GENERALIDADES DE LIDERAZGO
    - LIDERAZGO
      - es el proceso de influencia (por medio de la motivación) en las personas para lograr las metas deseadas.
    - Según Richard Nixon
      - a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover.
    - Para Chiavenato (1994:34)
      - el liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos
    - (Casares, 1996:27)
      - "El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos
  - ANTECEDENTES DE LIDERAZGO
    - Las conocidas investigaciones llevadas a cabo a finales de la década de los 30 por Lewin, Lippit y White (1939)
    - Autocrático:
      - el líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.
    - Democrático
      - el líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.
    - Laissez Faire:
      - el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.
    - Burns (1978)
      - se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor, en la cual se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto
  - TEORIAS DE LIDERAZGO
    - TEORIA DE LOS RASGOS
      - Para Stogdill
        - existen tres rasgos asociados a los líderes: inteligencia, estatura física y personalidad.
      - Los rasgos más investigados
        - Son su inteligencia, personalidad y capacidades
    - TEORIAS CONTINGENTES
      - El modelo de Fiedler en 1967:
        - Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta; la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo
      - El modelo de Evans y House:
        - Tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos

(https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/51c86ad2dd0feaee6b59de1af50562f3.pdf)