



Nombre de alumnos: Lizbeth Fidelia Morales Cruz

Nombre del profesor: Lic. Nayeli Morales

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°to cuatrimestre

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de septiembre del 2020.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

EL PRICIPIO DE LA COORDINACION DE INTERESES

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

Los objetivos de la empresa solo podrán alcanzarse si los subordinados se interesan en ellos, lo que se facilitará si sus objetivos individuales

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo y aun los individuales de quienes participan en la búsqueda.

IMPERSONALIDAD DE MANDO.

Se refiere a que la autoridad y su ejercicio, surgen como una necesidad de la organización para obtener ciertos resultados

Los jefes deben estar conscientes de que la autoridad que emana de los dirigentes surge como un requerimiento

Se refiere al apoyo y comunicación que debe proporcionar el dirigente a sus subordinados durante la ejecución de los planes, de tal manera que éstos se realicen con mayor facilidad.

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo
Autoridad y responsabilidad
Disciplina

Unidad de Mando
Unidad de Dirección

Subordinación de interés individual al interés general
Remuneración
Centralización

ETAPAS DE DIRECCIÓN

TOMA DE DECISIONES

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver y no confundirlo con los colaterales.

Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes, así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder determinar posibles alternativas de solución.

EVALUAR LAS ALTERNATIVAS

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas.

La evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles o intangibles, Análisis marginal, Análisis costo-efectividad.

Elegir entre alternativas: Una vez evaluadas las alternativas, se debe elegir la más idónea para las necesidades del sistema, y la que origine grandes beneficios.

APLICAR LA DECISIÓN

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma. El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos y los programas necesarios para la implantación de la decisión

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social. La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados

Bibliografía

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/assignatura/5f3c75e5645bb8e3ec83fcdd8379c0df.pdf>