



Nombre de alumno: Rosio Vázquez Morales

**Nombre del profesor: Nayeli Morales
Gómez**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: Séptimo Cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de Octubre de 2020.

2.1 Generalidades De Liderazgo

- Definición de Liderazgo

Es el proceso de influencia en las personas para lograr las metas deseadas. Para ser un buen líder se requiere

- ❖ Carisma e Inteligencia
- ❖ Poder de convencimiento
- ❖ Sensibilidad e Integridad
- ❖ Arrojo e Imparcialidad
- ❖ Ser innovador, simpatía,
- ❖ Cerebro y sobre todo mucho corazón

- Según Richard Nixon

A la gente se la convence por la razón pero se le conmueve por la emoción. El líder ha de convencer y conmover

- El estilo de liderazgo

Que se traduce en Calidad de Vida en el Trabajo del personal de la Aviación Militar Venezolana. Exige del jefe Ante todo Priorizar y conciliar la ejecución exigente de las tareas

- Conceptos de Liderazgo

Es importante diferenciar entre

Gerentes A los gerentes se les designa Su capacidad para influir se basa en la autoridad formal inherente a su posición jerárquica en la empresa

Líderes Pueden designarse o surgir del grupo pueden influir en otros para que vayan más allá del cumplimiento de las actividades propuestas por la autoridad formal

- Para Chiavenato (1994:34)

Define a liderazgo como El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos

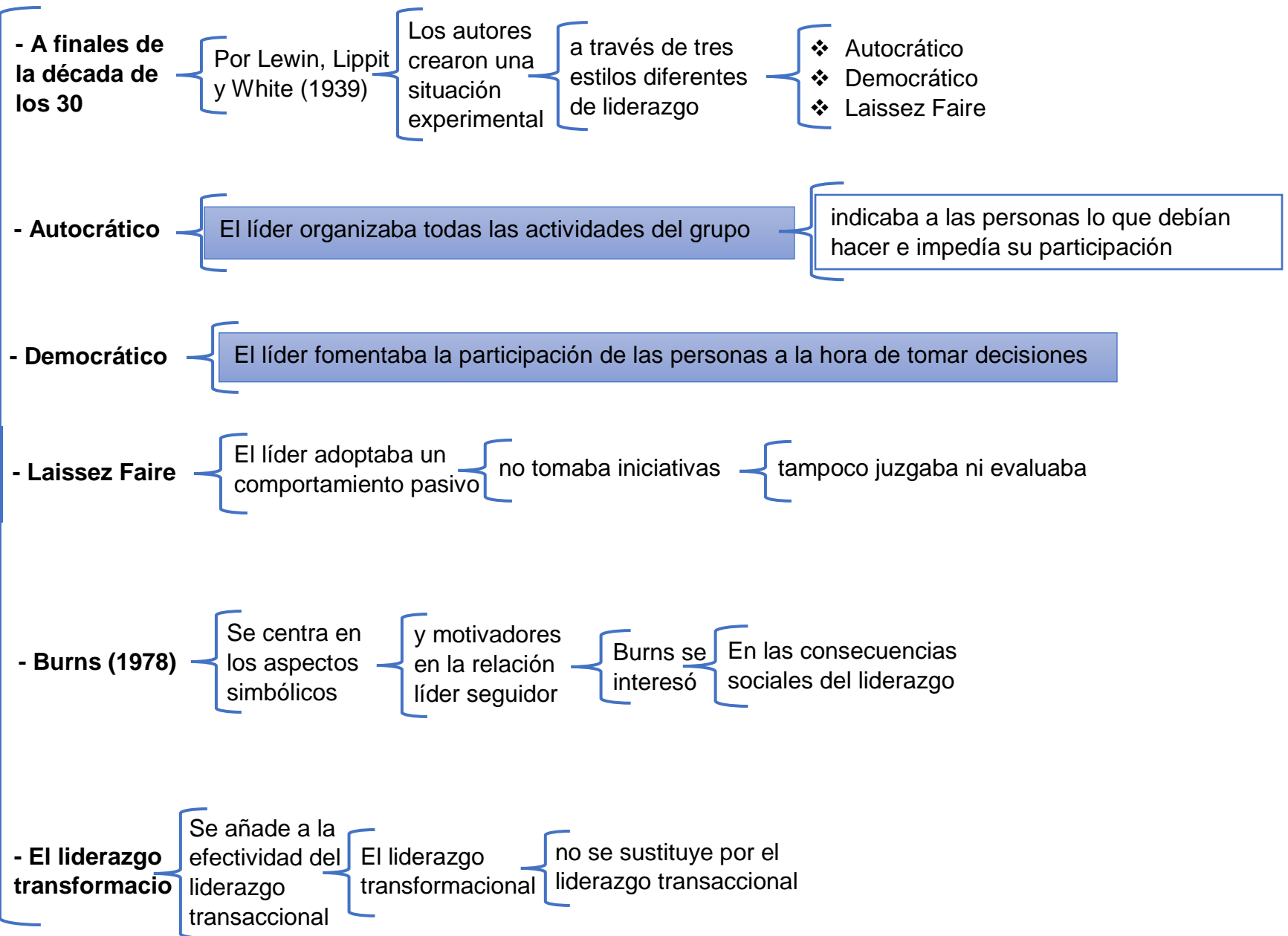
- Casares, 1996:27

Define a liderazgo como El liderazgo es el proceso de mover a un grupo grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

- Los componentes fundamentales del liderazgo son

1. La autoridad o el poder del líder
2. La habilidad para comprender a los subordinados y entender que los seres humanos tienen motivaciones diferentes
3. La habilidad de inspirar a los seguidores actitudes
4. El estilo del líder y el clima organizacional que éste crea en su entorno y dentro del grupo

2.2 Antecedentes De Liderazgo



2.3 TEORIAS DE LIDERAZGO

- **Teoría de los rasgos** { De 1900 a 1950 { que dice que { **El liderazgo es algo innato y que se nace líder**

- **Teorías del comportamiento** { Surgen de 1940 a 1950 { propugnan que { **Es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder**

- **Las teorías contingentes** { De 1960 a 1990 { Dicen que los administradores { alcanzaran el éxito como líderes { cuando sepan que liderazgo quieren ejercer { diagnostican las situaciones y las modifican

- **Los modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard**

1º **El modelo de Fiedler en 1967** { Propugna que el estilo del líder { vaya de la mano con la situación { adecuándose a ésta

2º **El modelo de Evans y House** { Que define la Teoría de la Ruta-Objetivo { Tiene su fundamento { en las expectativas de recompensa { y el atractivo de ésta

3º **El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional**

Se señalan 4 comportamientos asociados a 4 conductas

- Comunicar, donde el líder decide que, como y donde se realizarán las tareas.
- Vender, donde el líder define las tareas y convence al grupo.
- Participar, donde el líder y los subordinados comparten decisiones.
- Delegar, el líder se torna innecesario porque todo lo delega.

En cuanto a la situación está dada por la madurez

- ❖ M1, incapaces y no asumen responsabilidad.
- ❖ M2, incapaces, pero asumen responsabilidad.
- ❖ M3, son capaces, pero no asumen responsabilidad.
- ❖ M4, son capaces y asumen responsabilidad.

- **Diversas teorías sobre liderazgo** { Existen diversas teorías sobre el liderazgo {

- De los rasgos
- Sicoanalíticas
- Políticas
- Humanistas
- Cognoscitivas
- Del comportamiento
- Del papel del líder

2.3 LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- **ÉTICA** { Rama de la filosofía } { cuyo objeto de estudio es la moral } { Si por moral } { hay que entender el conjunto de normas o costumbres }
- **LIDERAZGO** { Es un conjunto de habilidades } { que hacen que una persona } { sea apta para ejercer } { tareas como líder }
- **ÉTICA PROFESIONAL** { Es el conjunto de principios } { que deben regir } { el comportamiento moral de un profesional }

(Gómez, 2020)

Bibliografía

Gómez, N. M. (2020). DIRECCIÓN Y LIDERAZGO. En S. Cuatrimestre, *Septiembre – Diciembre* (págs. 30--59).