



Diego Solorzano Deleón

Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y liderazgo

Grado y grupo: 7A

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de octubre 2020

El liderazgo y sus antecedentes

Generalidades de Liderazgo

Liderazgo es el proceso de influencia por medio de la motivación en las personas para lograr las metas deseadas.

Se requiere carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro y sobre todo mucho corazón para poder dirigir a un grupo de personas

Según Richard Nixon a la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

Es importante diferenciar entre gerentes y líderes, ya que en muchas ocasiones se confunden ambos términos que no son necesariamente lo mismo.

Chiavenato

El liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

Antecedentes de Liderazgo.

Ha existido por miles de años, a pesar de esto hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo.

Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución y depende de la percepción que cada persona tiene de él.

Lewin, Lippit y White

Una función importante del líder era crear un clima o atmósfera social en el grupo, que influiría en la satisfacción y rendimiento de sus miembros

Teorías de Liderazgo.

Teoría de los rasgos

De 1900 a 1950 que dice que el liderazgo es algo innato y que se nace líder

Teorías del comportamiento

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas.

Las teorías contingentes

De 1960 a 1990. Dicen que los administradores alcanzaron el éxito como líderes cuando sepan que liderazgo quieren ejercer, diagnostican las situaciones y las modifican, uniendo estas y el estilo adecuadamente.

Existen diversas teorías sobre el liderazgo: de los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.

Liderazgo y ética profesional.

Ética

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.

Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona para que pueda considerarse buena

Ética profesional

Es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.