



Nombre de alumnos: Luis Rodolfo Miguel Galvez

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección Y Liderazgo

Grado: 7

Grupo: A

PASIÓN POR EDUCAR

Generalidades de liderazgo

Liderazgo

es el proceso de influencia

En las personas para lograr las metas deseadas

Que se requiere para ser un buen líder

carisma, Inteligencia, poder de convencimiento, sensibilidad, integridad, arrojo, imparcialidad, ser innovador, simpatía, cerebro

sobre todo, mucho corazón para poder dirigir

Según Richard Nixon

la gente se la convence por la razón, pero se le conmueve por la emoción

El líder ha de convencer y conmover

No basta con que el líder conozca la forma adecuada de proceder

El gran líder precisa, a la vez, la visión y la capacidad de conseguir lo adecuado

Conceptos de liderazgo

Chiavenato

constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida

a través

del proceso de comunicación humana la consecución

es una actividad humana que puede ser innovada y adaptarse a las nuevas ideas a través del crecimiento intelectual y organizacional

Casares

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas

hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos

nace de conceptos que tienen raíces en las relaciones humanas básicas

Méndez, Jos

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas

tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización

Harold Koontz Y Cyril O'Donnel

consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas

Basado en lo expuesto tendremos que lo básico en el liderazgo es la influencia que se puede producir en una persona

con el fin de lograr ciertos y determinados objetivos

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

Liderazgo { ha existido por miles de años { hasta el día de hoy no contamos con una sola definición en la que todos podamos estar de acuerdo { Esto puede deberse a que el liderazgo se encuentra constantemente en evolución

Estilos de liderazgo { **Autocrático** { el líder organizaba todas las actividades del grupo { indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su

{ **Democrático** { el líder fomentaba la participación { de las personas a la hora de tomar decisiones

{ **Laissez Faire** { el líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas { tampoco juzgaba ni evaluaba

dimensiones o estilos de liderazgo . Foels, Driskell, Mullen y Salas { **orientación a la tarea** { el líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

{ **orientación a la relación** { el líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

TEORIAS DE LIDERAZGO

LÍDER

El líder es capaz de coordinar, motivar y dirigir a un grupo

Las cualidades más saltantes de un líder son ser innovador, creativo y visionario

en eso se diferencia del director o administrador que puede ser más eficiente

TEORIA DE LOS RASGOS

Lo que distingue a los líderes de los que no lo son

la personalidad, los rasgos, las características físicas o intelectuales

Para Stogdill existen tres rasgos asociados a los líderes

inteligencia, estatura física y personalidad

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO

Surgen de 1940 a 1950, propugnan que es posible enseñar a los administradores comportamientos de líder

Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas

Estos aportes provienen de las Universidades de Ohio, Michigan y Texas

LAS TEORIAS CONTINGENTES

modelo de Fiedler

Propugna que el estilo del líder vaya de la mano con la situación, adecuándose a ésta

la situación es óptima cuando hay una buena relación del líder con su grupo y éste ejerce poder sobre su gente y hay una visualización clara de los objetivos

modelo de Evans y House

define la Teoría de la Ruta-Objetivo

tiene su fundamento en las expectativas de recompensa y el atractivo de ésta, el líder eficaz debe establecer y comunicar los objetivos, ofrecer recompensas

modelo de Hersey y Blanchard

En cuanto al estilo del líder se señalan 4 comportamientos

Comunicar, vender, participar, delegar

madurez

y se refleja en 4 grados

M1, incapaces y no asumen responsabilidad, M2, incapaces, pero asumen responsabilidad, M3, son capaces, pero no asumen responsabilidad. M4, son capaces y asumen responsabilidad.

LIDERAZGO Y
ETICA

ETICA

Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral

la ética es la reflexión racional sobre qué se entiende por conducta buena

se fundamentan los denominados juicios morales

LIDERAZGO

es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas

Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores

un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales que generan empatía en sus seguidores

ÉTICA PROFESIONAL

es el conjunto de principios que deben regir como líder

el comportamiento moral de un profesional

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es

PROFESIONAL ÉTICO

es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión

Esta es una excelente definición del principio de beneficencia que implica dos elementos complementarios e inseparables

el hacer bien la profesión, el hacer el bien en la profesión

BIBLIOGRAFIA

Nayeli G.M. generalidad de liderazgo, antecedentes, teorías, liderazgo y ética, 2020, pag, 30-59.