



**Yamilé Yenitzi Pérez Vázquez**

**Nayeli morales Gómez**

**Cuadro sinóptico**

**Dirección y liderazgo**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 7° cuatrimestre**

**Grupo: “A”**

# PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

El principio de la coordinación de intereses

El logro del fin común se hará más fácil cuanto mejor se logren coordinar los intereses del grupo

aun los individuales de quienes participan en la búsqueda de aquel

La Dirección será eficiente

en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

PRINCIPIOS PROPUESTOS POR Koontz Y O'Donnell.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

Cuando más sean capaces los administradores de armonizar las metas personales

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

La finalidad de este principio es evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultanea de las funciones

Este principio hace énfasis en cada subordinado, debe rendir cuentas a un solo superior.

De la armonía del objetivo o coordinación de intereses

Impersonalidad de mando.  
De la supervisión directa

De la vía jerárquica.  
De la resolución del conflicto.

LOS 8 PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN DE HENRY FAYOL

División del trabajo

Esto se debe a que una división del trabajo conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta

Autoridad y responsabilidad

la autoridad es más que la responsabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar de ella.

Disciplina

el respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina puede ser auto-disciplina, o puede ser forzada

Unidad de Mando

es un principio muy importante de la gestión. Este principio se basa en la regla «Demasiados cocineros estropean el caldo»

Unidad de Dirección

todas las actividades que tengan el mismo objetivo deben ser dirigidas por un gerente, y debe utilizar un plan y procedimientos establecidos.

