



Nombre de alumnos: Juana Beatriz Francisco Francisco
Nombre del profesor: Nayeli Morales
Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico
Materia: Dirección y liderazgo
Grado: Séptimo cuatrimestre
Grupo: A

GENERALIDADES DE LIDERAZGO

Conceptos de liderazgo .

- Para Chiavenato (1994:34).
- Casares, 1996:27
- (Méndez, José, 2000:53
- Según Harold Koontz y Cyril O'Donnel

Liderazgo constituye la influencia interpersonal ejercida en una situación dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos.

El liderazgo es el proceso de mover a un grupo o grupos de personas hacia alguna dirección a través de medios no coercitivos.

Los líderes eficaces son sensibles a la interacción de las relaciones humanas básicas, tratan de minimizar las diferencias entre individuos, transfiriendo las energías al logro de los objetivos de la organización y es ésta la que le confiere el papel al líder a un administrador, ejecutivo, director o jefe de departamento

Consiste en influir en la gente para que se una en la consecución de ciertas metas comunes

Componentes fundamentales

- La autoridad o el poder del líder
- La habilidad para comprender
- Habilidad de inspirar
- Estilo del líder y el clima organizacional

• Capacidad de un individuo para influir en las creencias o en las acciones de otros individuos

• Fuentes de poder

- a. Poder de recompensa
- b. Poder coercitivo, o capacidad de castigar.
- c. Poder legítimo o autoridad propiamente dicha
- d. Poder de experiencia
- e. Poder referencial

Motivaciones diferentes, entre ellos y también en situaciones y momentos distintos

Para que apliquen todas sus capacidades en la realización de un proyecto

Crea en su entorno y dentro del grupo, de modo que favorezca la actividad del grupo para conseguir los objetivos de la organización

ANTECEDENTES DE LIDERAZGO

• Estilos diferentes de liderazgo

- Autocrático
- Democrático
- Laissez faire

El líder organizaba todas las actividades del grupo, indicaba a las personas lo que debían hacer e impedía su participación.

El líder fomentaba la participación de las personas a la hora de tomar decisiones.

El líder adoptaba un comportamiento pasivo, no tomaba iniciativas, tampoco juzgaba ni evaluaba.

• Dimensiones o estilos de liderazgo

- Orientación a la tarea
- Orientación a la relación

El líder está preocupado fundamentalmente por conseguir los objetivos grupales

El líder se interesa básicamente por el bienestar y satisfacción de los seguidores

• Burns (1978)

- Se centra en los aspectos simbólicos y motivadores en la relación líder seguidor
- Se alienta a los seguidores a trabajar trascendiendo las metas y activando necesidades de un orden más alto
- se interesó en las consecuencias sociales del liderazgo

• Bass y Avolio (1990)

El liderazgo que se requiere para dirigir los cambios en las organizaciones
El liderazgo transformacional se añade a la efectividad del liderazgo transaccional
el liderazgo transformacional no se sustituye por el liderazgo transaccional.
Los mejores líderes son quienes ostentan ambos estilos: transaccional y transformacional, aunque la tendencia de los principales investigadores en la materia, va hacia el estilo de liderazgo transformacional

TEORIAS DE LIDERAZGO

- Teorías de los rasgos
 - Stogdill rasgos de líderes
 - Inteligencia, estatura física y personalidad
 - Son su inteligencia, personalidad y capacidades de diverso tipo.
 - Le confieren principalmente conocimientos y preparación a la vez que confianza en sí mismo y autocontrol y equilibrio emocional y la capacidad para conseguir que lo secunden.
- TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO:
 - 1º Estudios de la Universidad de Ohio de 1950 a 1960:
 - 2º Estudios de la Universidad de Michigan:
 - 3º Estudios de la Universidad de Texas
- TEORIAS CONTINGENTES
 - modelos de Fiedler, Evans y House, Hersey y Blanchard.
 - 1º El modelo de Fiedler en 1967:
 - 2º El modelo de Evans y House
 - 3º El modelo de Hersey y Blanchard de la teoría situacional
- DIVERSAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
 - los rasgos, psicoanalíticas, políticas, humanistas, cognoscitivas, del comportamiento, del papel del líder y más.
 - El liderazgo puede ser una propiedad o un proceso
- ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
 - Liderazgo transaccional
 - { Buenas relaciones
 - El liderazgo transformacional
 - { Usa el feedback positivo o elogio y negativo o reprimenda
 - El liderazgo del siglo XXI
 - { Cambio de las aspiraciones, ideales, motivaciones y valores de los subordinados
- ULTIMAS TEORIAS SOBRE LIDERAZGO
 - Primeras Teorías del Liderazgo
 - Teorías de los Rasgos: “el líder nace, no se hace”
 - Teorías del Comportamiento
 - Teorías Contingentes o Situacionales
 - Liderazgo Situacional (DRUCKER)
 - Últimas Teorías de Liderazgo

LIDERAZGO Y ETICA PROFESIONAL

- Ética
 - Rama de la filosofía cuyo objeto de estudio es la moral.
 - Si por moral hay que entender el conjunto de normas o costumbres (mores) que rigen la conducta de una persona

- Liderazgo
 - Conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder
 - Un líder tiene la capacidad de motivar a la gente porque tiene características emocionales

- Ética profesional
 - Ética y profesión: una relación estructural
 - Derivó progresivamente en un alejamiento del campo de las profesiones respecto del de la ética, dejando el tema de la ética profesional en el pasado
 - Los principios de la ética profesional
 - El principio de beneficencia
 - Un profesional ético es aquel que hace el bien en su profesión haciendo bien su profesión
 - El principio de autonomía
 - busca evitar esta relación de dependencia y paternalismo al señalar que el usuario no es un simple receptor pasivo
 - El principio de justicia
 - En toda prestación de un servicio profesional, cada uno de los sujetos involucrados debe cumplir con su deber

- La importancia de la ética profesional con el liderazgo
 - (Gomez 2009)
 - El líder asume la responsabilidad de formar racional y emocionalmente a sus trabajadores. Esto es fundamental para ganarse la confianza y colaboración de los mismos, que se verán identificados con los valores y objetivos de la organización y tratarán de desarrollar actitudes positivas ante el trabajo y la comunidad

- Las dificultades del líder ético
 - Un líder ético puede creer en su trabajo, tener una fuerte personalidad, poner la ética a la cabeza de su agenda y disponer de todas las habilidades y virtudes necesarias para desarrollar un liderazgo eficiente, y sin embargo no lograrlo

Bibliografía

- Antología Dirección y liderazgo. pag: 30-59