

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Gabriela Nájera Bravo

7mo

Diseño Gráfico

Dirección y Liderazgo

Prof. Nayeli Molares



Liderazgo y sus antecedentes

Generalidades de liderazgo

Motivar a las personas a lograr sus metas.

Chiavenato: El liderazgo se produce en las personas a través de la comunicación humana.
Casares: Los líderes son sensibles, tratan de minimizar las diferencias entre individuos.
Harol y O'Donnel: El liderazgo consiste en influir a la gente a sus metas comunes.

Componentes fundamentales

- Autoridad
- Recompensa
- Capacidad de castigar
- Mandato
- Experiencia
- Referencial
- Comprender
- Inspirar
- Organizado

Antecedentes de liderazgo

El liderazgo se encuentra en constante evolución por lo que su percepción depende de cada persona.

Lewin, Lippit y White

Autocrático: Organiza e indica a las personas lo que deben hacer.
Democrático: Fomenta la participación de todos.
Laissez Faire: No inicia, no juzga, no evalúa.

Teorías de liderazgo

Un líder es hacerse oír y dirigir con sabiduría un grupo de personas.

T. Rangos: Inteligencia personalidad, conocimiento, preparación, autocontrol y equilibrio.
T. Comportamiento: Consideración y sensibilidad a las personas.
T. Contingentes: El estilo de líder va de la mano con la situación.
Diversas. T: El liderazgo puede influenciar a los demás.

Transaccional: Buenas relaciones.
Transformacional: Cambio de ideas, motivaciones, valores y metas de los demás.

Liderazgo y ética profesional

Estudio de la moral (Normas y costumbres).

Ética y profesión: Un profesional debe cumplir con valores y brindar un buen servicio a la sociedad.

Dificultad del líder ético

- Endiosamiento
- Pérdida de la realidad
- Quedarse obsoleto
- Pérdida de motivación