



**Nombre del alumno:**

LUIS GERARDO VELASCO VELASCO

**Nombre del profesor:**

NAYELI MORALES GOMEZ

**Nombre del trabajo:**

Ensayo

**Materia:**

DIRECCION Y LIDERAZGO

**Grado:**

7MO CUATRIMESTRE

Comitán de Domínguez Chiapas

En estos últimos temas de la antología podemos comprender como un líder puede crear una cultura ya sea de trabajo, estudio, organización entre otras cosas y esto influye en la forma de pensar de actuar y de trabajar ya que líder es el influyente de todo. Pero también tenemos la figura del seguidor y qué importancia tiene ya que todos los seguidores no son iguales y ni se comportan de la misma forma y es lo que desmenuza la antología en que encontrarás muchos tipos como de líderes pero también de seguidores

En el tema de díadica se refieren en la relación de un líder con cada uno de los seguidores de un departamento del equipo, tienen 2 etapas o dos teorías a la primera se refiere que es una díadica vertical está existe una relación entre el líder y un seguidor más que un líder entre un grupo de seguidores, la otra teoría es la de intercambio entre un líder y un miembro esta propone que la calidad de relación entre un líder y el seguidor es una condición importante en la forma en que se trata cada seguidor. Para ser lo más breve es como se presenta en la relación de un líder hacia un señor pero también entender la condición del seguidor los estilos de seguidores que esto es importante El primer estilo de clasificación es: la primera es una cualidad de un pensamiento crítico e independiente la segunda es una dimensión relativa comportamiento activo/pasivo. Esto más que nada nos habla de los comportamientos y los estilos y las características en sí como de un líder como de un seguidor pero también tenemos el liderazgo transcultural ya que estos dos conceptos como la cultura y el liderazgo son dos conceptos importantes en la psicología social La cultura tiene aspectos denota Tivo por ejemplo creencias estas señalan como son las cosas aspectos connotativo Actitudes, normas y valores que señalan como adherencia en los aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas. Esto hace que un liderazgo sea una cultura porque el líder influye a un grupo de personas o equipo y esto siguen al líder y esto hace que se vuelva normas y valores ya que eso se construye una organización. también vemos algunos líderes que dejaron huella en la historia ya que un líder puede provocar un movimiento que aproveche su poder que puede utilizar incluso para el asesinato de personas pero también están los que han dado todo por sus seguidores y fieles que predicán de igualdad y la libertad. Para concluir podemos ver que un líder puede influir en la manera de pensar de un individuo o del seguidor como de buen ejemplo o como de mal ejemplo por eso se vuelve una cultura porque un líder influyen en una comunidad de masas y esto hace que uno decida seguir creo que en estos últimos temas comprendí como el poder ser un líder tú puedes influir en la forma de trabajo o en la forma de pensar de alguien que tú tienes el puesto como de un Líder en esta época se encuentran muchos líderes que han hecho el bien pero también como el mal y creo que tenemos una gran responsabilidad y comprender un líder que lleva la batuta como de una comunidad o un pueblo.