



Nombre del alumno: Arleny Sánchez Hernández

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Ensayo

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7 CUATRIMESTRE

Grupo: A

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

- 4.1 Relaciones diádicas, seguidores y delegación.
- 4.2 Liderazgo transcultural.
- 4.3 Algunos líderes que han dejado historia.

La teoría diádica o también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

El liderazgo utiliza la influencia sobre sus seguidores para alcanzar un fin determinado. El liderazgo es sólo una parte de la dualidad, puesto que no puede haber líderes sin seguidores.

Los estilos se clasifican en dos dimensiones:

- La primera es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.
- La segunda dimensión es relativa al comportamiento activo / pasivo.

1: Seguidor alineado. Es un individuo pasivo, pero independiente y crítico, se trata de alguien que se siente engañado, o que considera que la organización no reconoce sus virtudes en el trabajo y no participa en el desarrollo de los problemas o deficiencias de la organización.

2: Seguidor pasivo. No manifiesta un pensamiento crítico ni independiente y no participa en forma activa, estos sujetos esperan que el líder piense por ellos y no trabajan con entusiasmo y solo realizan las actividades que se les pide y deben estar sujetos a una supervisión constante.

3: Seguidor conformista. Participa es un individuo activo, pero dependiente y que no piensa en forma crítica, cumple con sus tareas y órdenes evitando el conflicto en otras palabras son sujetos que dicen "sí señor"; en las organizaciones

4: Seguidor eficaz. Es un individuo que es al mismo tiempo independiente y crítico, es muy activo en su grupo, muestra una imagen constante de compromiso, propicia el cambio, situación que los puede llevar a riesgo o conflicto incluso con sus líderes con el fin de lograr los objetivos organizacionales, son competentes y asumen tanto sus fortalezas como debilidades. v. Seguidor sobreviviente pragmático.

4.2 Liderazgo transcultural.

No hay que olvidar que vivimos en sociedad, y por tanto, como buenos seres biopsicosociales que somos, nuestra conducta está (hasta cierto punto, y casi que irremediabilmente) incitada o inspirada o influenciada.

Partimos de que en casi cualquier colectivo o grupo social, exista la figura de un líder, que no jefe. ¿En qué se diferencia? Un jefe manda, un líder influencia.

El liderazgo es uno de los temas más estudiados desde principios de siglo XX, habiendo sido "destripado" o simplemente clasificado en varias ocasiones.

Pero ahora el foco es diferente. La globalización y las nuevas tecnologías han hecho que, aparte de estar disponibles 24/7, estemos todos bien "mezcladitos".

Podemos verlo en las organizaciones de hoy en día, más concretamente en el ámbito laboral. Basta con levantar nuestra mirada de la pantalla del ordenador y echar un ojo a compañeros de oficina: Portugueses, Búlgaros, Británicos, Italianos

Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas.

Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones.

Y metiéndonos irremediabilmente en un poco de teoría, algunos autores ya están centrándose en este tipo de liderazgo, como Frank Bowl, defensor de que el éxito de un buen líder pasa por «tener la experiencia y la actitud apropiadas para trabajar en diferentes culturas».

Su biblia de cómo ser buen líder básicamente se resume en estos pilares:

- Un líder organiza, no ordena.
- El arte de delegar y dejar que la gente domine los campos en los que eres débil.
- Escuchar más (y anotar, nunca vi sin su cuaderno) y hablar menos.
- Segundas oportunidades.

4.3 Algunos líderes que han dejado historia.

TERESA DE CALCUTA

Teresa de Calcuta dedicó toda una vida los demás. Fue una misionera que centraba sus esfuerzos en ayudar a los más desfavorecidos.

Fundó la congregación de las Misioneras de la Caridad en 1950, organización que a su muerte (1997) contaba con nada más y nada menos que con más de quinientos centros y un centenar de países.

MAHATMA GANDI

Este político hindú promovió desde un primer momento los preceptos de verdad y de paz, desechando el odio y la violencia. Estos ideales fueron los que le hicieron pasar a la historia. Su muerte, a manos de un asesino no hizo otra cosa más que engrandecer su leyenda.

MARK ZUCKERBERG

Creador de Facebook y uno de los jóvenes más ricos del mundo. Mark Zuckerberg ha creado una de las mayores empresas de la nada, dirigiendo en un principio a un grupo humano de menos de 10 personas. Actualmente cuenta con 7.000 empleados y el gigante tecnológico destaca por su "buenrollismo" en la oficina.

NELSON MANDELA

Encarcelado por sus ideales y oposición al violento gobierno de Sudáfrica. Llegaría a ser presidente del Gobierno y ayudó a conseguir las primeras elecciones por sufragio universal de la historia de su país en 1994. Recibió en 1993 el Nobel de la Paz.

ADOLF HITLER

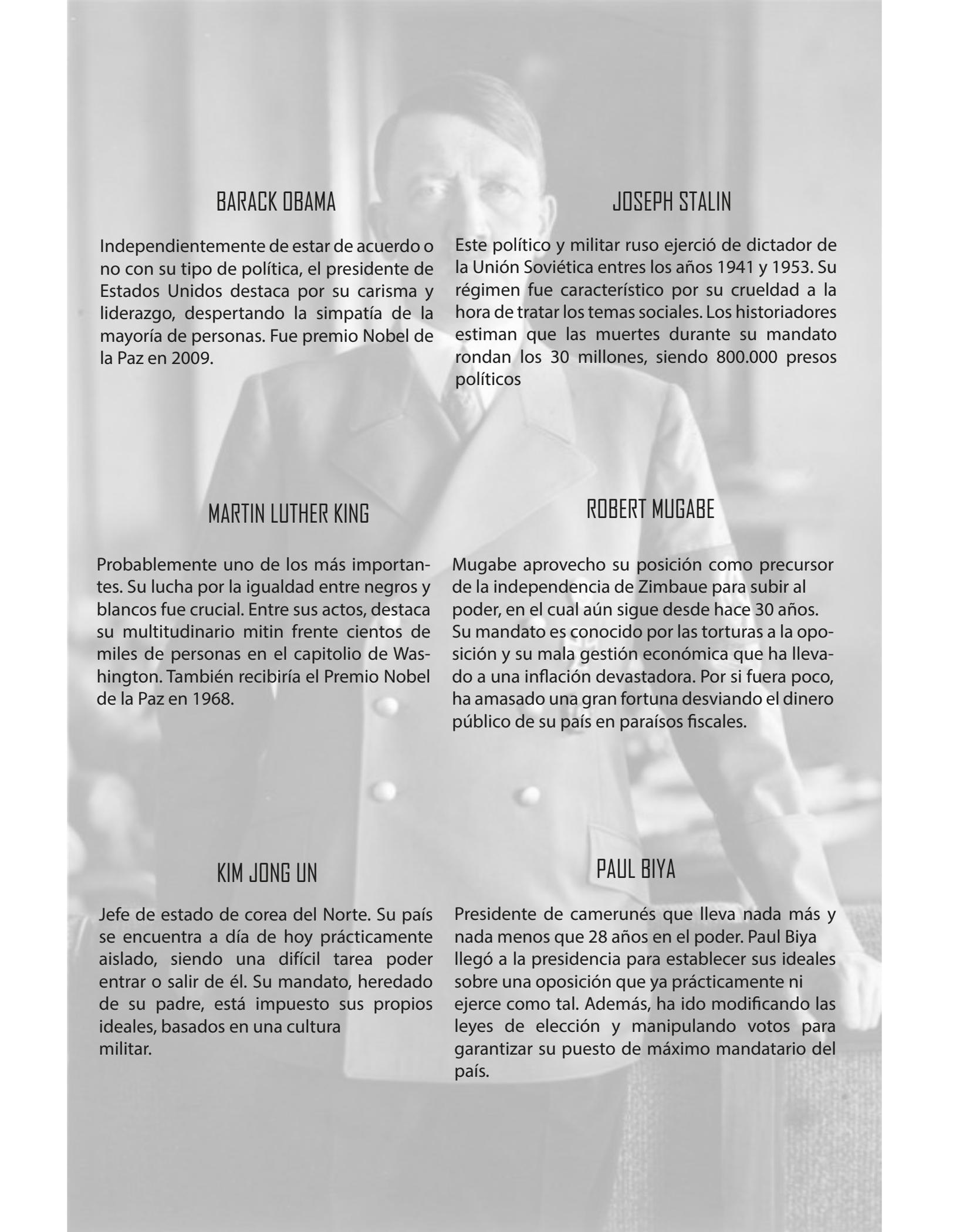
Poco hay que decir del que es el mayor líder negativo de la historia. Causante de millones de muertes y de la guerra más devastadora de la humanidad, Adolf Hitler fue el Führer que lideró a los alemanes en el intento de conquista del mundo a mediados del siglo XX.

ALAN MULALLY

Actual CEO de la marca de automóviles Ford. Se caracteriza por su fidelidad y entrega a su empresa, a pesar de rumores que lo vinculaban a Microsoft. A día de hoy, Ford está consolidada como una de las economías automovilísticas más potentes del mundo, gestionando por encima de los 7 mil millones de dólares por año.

BENITO MUSSOLINI

Contemporáneo de Hitler, Mussolini fue un dictador italiano que apoyó desde un primer momento el movimiento del alemán, promoviendo de esta manera el fascismo por todo su país. Con el fin de la II Guerra Mundial fue derrocado y fusilado.



BARACK OBAMA

Independientemente de estar de acuerdo o no con su tipo de política, el presidente de Estados Unidos destaca por su carisma y liderazgo, despertando la simpatía de la mayoría de personas. Fue premio Nobel de la Paz en 2009.

JOSEPH STALIN

Este político y militar ruso ejerció de dictador de la Unión Soviética entre los años 1941 y 1953. Su régimen fue característico por su crueldad a la hora de tratar los temas sociales. Los historiadores estiman que las muertes durante su mandato rondan los 30 millones, siendo 800.000 presos políticos

MARTIN LUTHER KING

Probablemente uno de los más importantes. Su lucha por la igualdad entre negros y blancos fue crucial. Entre sus actos, destaca su multitudinario mitin frente a cientos de miles de personas en el capitolio de Washington. También recibiría el Premio Nobel de la Paz en 1968.

ROBERT MUGABE

Mugabe aprovechó su posición como precursor de la independencia de Zimbabue para subir al poder, en el cual aún sigue desde hace 30 años. Su mandato es conocido por las torturas a la oposición y su mala gestión económica que ha llevado a una inflación devastadora. Por si fuera poco, ha amasado una gran fortuna desviando el dinero público de su país en paraísos fiscales.

KIM JONG UN

Jefe de estado de Corea del Norte. Su país se encuentra a día de hoy prácticamente aislado, siendo una difícil tarea poder entrar o salir de él. Su mandato, heredado de su padre, está impuesto sus propios ideales, basados en una cultura militar.

PAUL BIYA

Presidente de Camerun que lleva nada más y nada menos que 28 años en el poder. Paul Biya llegó a la presidencia para establecer sus ideales sobre una oposición que ya prácticamente ni ejerce como tal. Además, ha ido modificando las leyes de elección y manipulando votos para garantizar su puesto de máximo mandatario del país.