



Nombre de alumno: Celeste Díaz Bermúdez

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico, Unidad I

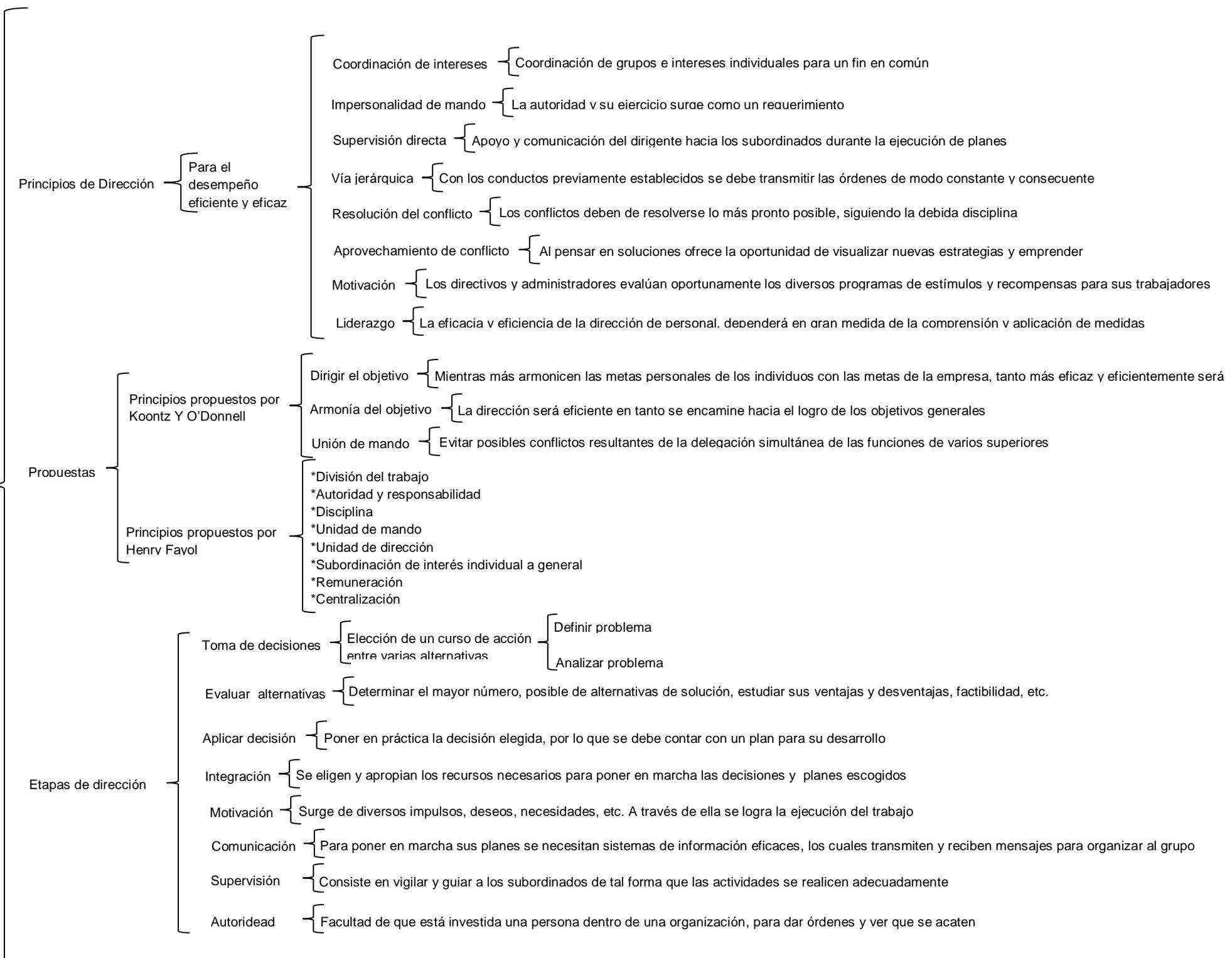
Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7°

Grupo: u



Principios y Etapas de Dirección



Principios de Dirección { Para el desempeño eficiente y eficaz

- Coordinación de intereses { Coordinación de grupos e intereses individuales para un fin en común
- Impersonalidad de mando { La autoridad v su ejercicio surge como un requerimiento
- Supervisión directa { Apoyo y comunicación del dirigente hacia los subordinados durante la ejecución de planes
- Vía jerárquica { Con los conductos previamente establecidos se debe transmitir las órdenes de modo constante y consecuente
- Resolución del conflicto { Los conflictos deben de resolverse lo más pronto posible, siguiendo la debida disciplina
- Aprovechamiento de conflicto { Al pensar en soluciones ofrece la oportunidad de visualizar nuevas estrategias y emprender
- Motivación { Los directivos y administradores evalúan oportunamente los diversos programas de estímulos y recompensas para sus trabajadores
- Liderazgo { La eficacia v eficiencia de la dirección de personal. dependerá en gran medida de la comprensión v aplicación de medidas

Propuestas { Principios propuestos por Koontz Y O'Donnell
Principios propuestos por Henry Favol

- Dirigir el objetivo { Mientras más armonicen las metas personales de los individuos con las metas de la empresa, tanto más eficaz y eficientemente será
- Armonía del objetivo { La dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales
- Unión de mando { Evitar posibles conflictos resultantes de la delegación simultánea de las funciones de varios superiores
- *División del trabajo
- *Autoridad y responsabilidad
- *Disciplina
- *Unidad de mando
- *Unidad de dirección
- *Subordinación de interés individual a general
- *Remuneración
- *Centralización

Etapas de dirección

- Toma de decisiones { Elección de un curso de acción entre varias alternativas { Definir problema
Analizar problema
- Evaluar alternativas { Determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, factibilidad, etc.
- Aplicar decisión { Poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para su desarrollo
- Integración { Se eligen y apropian los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones y planes escogidos
- Motivación { Surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, etc. A través de ella se logra la ejecución del trabajo
- Comunicación { Para poner en marcha sus planes se necesitan sistemas de información eficaces, los cuales transmiten y reciben mensajes para organizar al grupo
- Supervisión { Consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente
- Autoridad { Facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y ver que se acaten