



Nombre del alumno:

LUIS GERARDO VELASCO VELASCO

Nombre del profesor:

NAYELI MORALES GOMEZ

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

DIRECCION Y LIDERAZGO

PASIÓN POR EDUCAR

Grado:

7MO CUATRIMESTRE

Comitán de Domínguez Chiapas

Generalidades de Liderazgo.

Antecedentes de Liderazgo

Esto puede deberse a que el liderazgo está en constante evolución y depende de la percepción que todos tengan del liderazgo.

Autocrático: El líder organiza todas las actividades del grupo, le dice a la gente qué hacer y les impide participar.

Democrático: los líderes animan a las personas a participar en la toma de decisiones.

En general, los resultados obtenidos en estos estudios indican claramente que el comportamiento de un mismo grupo puede variar, según el tipo de liderazgo ejercido.

Teorías de liderazgo

Ser líder es tener una posición dominante en la comunidad humana y tener el poder de convocatoria. El nacimiento de un líder es cuando siempre tiene las características de expresar sus opiniones y lograr el éxito.

El liderazgo es obvio, pero difícil de definir. Los líderes pueden coordinar, motivar y guiar al equipo hasta alcanzar la meta. La cualidad más destacada de un líder es la innovación.

Liderazgo y ética profesional

El liderazgo es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder.

pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores.

La ética profesional (que también recibe el nombre de código deontológico) es el conjunto de principios que deben regir el comportamiento moral de un profesional.

Son pautas de tipo moral que pretenden recordar al profesional qué es lo correcto y qué no lo es.