

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
DISEÑO GRÁFICO

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Mtra. Nayeli Morales Gómez
Kelly Karina Gordillo Cano

29 / noviembre / 2020

RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN

Las relaciones diádicas son fundamentales para muchos temas dentro del estudio de las organizaciones, incluido el liderazgo, los grupos, las redes sociales y el desarrollo correspondiente del capital social y las relaciones que traspasan fronteras.

Aunque los grupos a veces están compuestos por dos o más individuos, las díadas pueden conceptualizarse mejor como un elemento clave o bloque de construcción de grupos. Esto se debe a que gran parte de la interacción que ocurre entre el líder del grupo y cada miembro del grupo y entre los miembros individuales del grupo tiene lugar dentro de interacciones diádicas.

Las relaciones diádicas también representan los componentes clave de las redes sociales., hay investigaciones en el ámbito de la psicología social en donde afirman que hay una base para la forma en que se han estudiado las relaciones diádicas en las ciencias de la organización dentro del ámbito de las principales áreas de actualidad, como la percepción de la persona, la atracción, similitud, personalidad, valores, agrado y respeto.

Existen señales no verbales, como expresiones faciales, parece ser fundamental en la formación de impresiones iniciales de cualidades en personas que son inversión de tiempo y esfuerzo necesarios para formar relaciones diádicas duraderas con la otra persona.

Un ejemplo muy sencillo, para darle referencia a la relación diádica es cuando dos personas están bailando, en muchas ocasiones es una persona lidera y la otra sigue. Aunque tienen diferentes roles, están sincronizados y se mueven bien juntos.

Al igual que los bailarines que se mueven en sincronía entre sí, los líderes y seguidores deben interactuar bien entre sí para que la relación sea exitosa. La interacción de la relación entre el líder y el miembro es máxima para alcanzar una meta.

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

El concepto de liderazgo transcultural ha ganado atención con la necesidad de tomar parte en la era de la globalización y la liberalización. Las organizaciones empresariales no pueden escapar a la necesidad trabajar entre culturas. Los líderes deben adaptarse y estar abiertos para organizar y administrar el trabajo con personas de diferentes entornos culturales.

La importancia radica en que los líderes pueden comunicar y comprender lo internacional detrás de las expresiones y palabras, deben también respetar siempre la cultura de cada miembro de su equipo, sin someterlo a actividades o creencias personales, para que cada uno realice su trabajo de la mejor manera posible, cumpliendo los objetivos deseados como empresa.

El liderazgo transcultural es muy dado en los diferentes tipos de empresas que existen, esto quiere decir que en las empresas hay personal extranjero en la mayoría de ellas, al haber muchas culturas, formas de pensar, entre otras cosas se genera un ambiente el cual muchas veces no es muy conveniente, esto provoca que sea más difícil el trabajar porque tal vez a alguna persona no se le hace correcta la forma de trabajar o de actuar de alguien más o algún supervisor.

Aunque también pudiera ser beneficioso para la empresa ya que se dieran distintos puntos de vista muy personales, o tal vez experiencias de otros ambientes de trabajo los cuales pudieran ayudar a mejorar algún sistema.

Y como líder es muy importante tener en cuenta siempre el target a quien va dirigida tu empresa y que también culturalmente sea aceptado, por ejemplo, la tienda Oysho que se dedica principalmente a vender trajes de baño y que tiene diferentes sucursales alrededor del mundo no podría poner una sucursal en Palestina, porque ahí sería un problema cultural, ya que un estado en el cual su cultura prohíbe a las mujeres mostrar su cuerpo o quitarse el velo, mucho menos andar en bikini.

La manera en que el líder afronte los conceptos del cambio y la innovación puede significar la supervivencia de su organización, Hofstede quien fue un influyente psicólogo social, encontró cuatro dimensiones que sirven para caracterizar a las diferentes culturas y para establecer comparaciones entre ellas: la distancia de poder, el individualismo/colectivismo, la masculinidad/femineidad y la evitación de incertidumbre.

ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA

En este apartado en la antología, nos muestra líderes positivos como negativos, que han dejado una huella en el mundo y que dejaron un legado que hasta el día de hoy, expondré a cuatro mujeres que marcaron con sus acciones y descubrimientos y que, aunque hicieron trabajos increíbles no son muy conocidas o bien no les dan el reconocimiento que se debe.

No hay científica en la historia que haya superado en reconocimiento y fama a Marie Curie, la descubridora del Polonio y el Radio como elementos químicos. Pasó hambre y frío, y arriesgó su salud con tal de no renunciar a su pasión investigadora. Y pudiendo hacerse rica con sus descubrimientos, se negó a patentar el proceso de aislamiento del radio dejándolo a disposición de la comunidad científica.

Malala es una activista a favor de los derechos civiles, especialmente los de las mujeres en el valle del río Swat, en Pakistán, donde el régimen talibán tiene prohibido la asistencia a la escuela de las niñas. Sus ideales le llevaron a recibir un disparo en la cabeza cuando regresaba en autobús de la escuela a su casa en la ciudad de Mingora. Lejos de echarse atrás, la joven extendió su lucha a nivel mundial. Su labor le llevó a ser premiada con el Nobel de la Paz en 2014. Con tan sólo diecisiete

años se convertía en la persona más joven a acceder a ese galardón.

Valentina Tereshkova fue la primera mujer de la historia en viajar al espacio y única en hacerlo en solitario, a bordo del Vostok 6 en 1963. Formaba parte de un estudio que buscaba dar respuesta a la pregunta de si las mujeres ofrecían en el espacio la misma resistencia física y mental que los hombres. La conclusión después de los tres días que duró el periplo extraterrestre fue afirmativa

Gertrude B. Elion ganó el Premio Nobel de Medicina en 1988, sus medicamentos hicieron posible el trasplante de órganos. Sus píldoras transformaron la leucemia infantil, que era fatal, en una enfermedad a la que sobreviven hoy el 80% de las víctimas. Además, Gertrude desarrolló el tratamiento para gota y herpes. También creó el primer medicamento capaz de destruir un virus. Su investigación sentó el fundamento de la AZT, que por años fue la única droga aceptada en los Estados Unidos de América para los pacientes.