



Nombre del alumno: Anaclaudia Albores Ruiz

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gómez

Nombre del trabajo: Principios y etapas de dirección.

Materia: Dirección y liderazgo

Grado: Séptimo cuatrimestre

Grupo: Diseño Gráfico

A group of people are working at a long wooden table in a modern office. Several laptops are open on the table, and a person in the foreground is wearing headphones. The room has a warm, wooden interior and a modern light fixture with multiple glass shades hanging from the ceiling.

Dirección y liderazgo

ANACLAUDIA ALBORES RUIZ

NAYELI MORALES GÓMEZ

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN Y ÉTAPAS DE DIRECCIÓN

DIRECCIÓN Y

Liderazgo

PRINCIPIOS DE

dirección

- CORDINACIÓN DE INTERES { EFICIENCIA EN DIRECCIÓN { GRUPAL } INDIVIDUAL } LOGRO DEL FIN COMÚN
- IMPERSONALIDAD DE MANDO. { NECESIDAD DE ORGANIZACIÓN } REQUERIMIENTO PARA LOS OBJETIVOS
- DE LA SUPERVISIÓN DIRECTA { COMUNICACIÓN } CON SUBORDINADOS { PARA PLANES
- DE LA VÍA JERARQUICA { ORDENES CON CONDUCTOS } NUNCA EMITIDAS SIN RAZÓN
- RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS { RESOLUCIÓN PRONTA { SIN LESIONAR } SIN DISGUSTOS
- APROVECHAMIENTO DEL CONFLICTO { NUEVAS SOLUCIONES { ESTRATEGIAS } ALTERNATIVAS
- MOTIVACIÓN { RECOMPENSAS } PARA LOS EMPLEADOS { GENERANDO ÉXITO } ESTÍMULOS
- DE LIDERAZGO { PERSONAL INVOLUCRADO } ORGANISMO SOCIAL { METAS PERSONALES
- KOONTZ Y O'DONNEL { DIRIGIR EL OBJETIVO } ARMONÍA EN METAS
- KOONTZ Y O'DONNEL { ARMONÍA DE OBJETIVO } SUBORDINADOS CON INTERES
- KOONTZ Y O'DONNEL { UNIDAD DE MANDO } EVACIÓN DE CONFLICTOS

- HENRY FAYOL { DIVISIÓN DEL TRABAJO } REMUNERACIÓN
- HENRY FAYOL { AUTORIDAD } CENTRALIZACIÓN
- HENRY FAYOL { DISCIPLINA } CADENA ESCALAR
- HENRY FAYOL { UNIDAD DE MANDO } ORDEN
- HENRY FAYOL { UNIDAD DE DIRECCIÓN } EQUIDAD
- HENRY FAYOL { SUBORDINACIÓN DE INTERES } ESTABILIDAD DEL PERSONAL
- HENRY FAYOL { INICIATIVA } ESPÍRITU DE CUERPO

ETAPAS DE

dirección

- TOMA DE DECISIONES { DEFINIR EL PROBLEMA } DESGLOZAR COMPONENTES
- TOMA DE DECISIONES { ANALIZAR EL PROBLEMA } DESGLOZAR COMPONENTES
- EVALUAR ALTERNATIVAS { ESTUDIARLAS } VENTAJAS
- EVALUAR ALTERNATIVAS { ESTUDIARLAS } DESVENTAJAS
- APLICAR LA DECISIÓN { CONTAR CON UN PLAN } RECURSOS
- APLICAR LA DECISIÓN { CONTAR CON UN PLAN } PROCEDIMIENTOS
- APLICAR LA DECISIÓN { CONTAR CON UN PLAN } PROGRAMAS
- INTEGRACIÓN { ELECCIÓN DE LOS MEJORES RECURSOS
- MOTIVACIÓN { AMBIENTE PARA LA CONTRIBUCIÓN } MOVER
- MOTIVACIÓN { AMBIENTE PARA LA CONTRIBUCIÓN } CONDUCIR
- MOTIVACIÓN { AMBIENTE PARA LA CONTRIBUCIÓN } IMPULSAR } ACCIÓN
- COMUNICACIÓN { TRANSMICIÓN Y RECIBIMIENTO } INFORMACIÓN
- SUPERVISIÓN { VIGILAR } SUBORDINADOS { ACTIVIDADES ADECUADAS
- SUPERVISIÓN { GUIAR } SUBORDINADOS { ACTIVIDADES ADECUADAS
- AUTORIDAD { ORDENAR Y EXIGIR EL CUMPLIMIENTO