



**Nombre del alumno:** Anaclaudia  
Albores Ruiz

**Nombre del profesor:** Nayeli  
Morales Gómez

**Nombre del trabajo:** Relaciones  
diádicas, seguidores y delegación.

**Materia:** Dirección y liderazgo.

**Grado:** Séptimo cuatrimestre

**Grupo:** Diseño Gráfico

Comitán de Domínguez Chiapas a 28 de noviembre de 2020.

A group of people are working in a modern office setting. In the foreground, a man with a beard and glasses is seen from behind, wearing a purple t-shirt and headphones, sitting at a desk with a laptop. To his left, another person's hands are visible typing on a laptop. In the background, a man in a brown hoodie is sitting at a desk, looking at a laptop. To the right, another person is partially visible, also working. The office has a warm, wooden aesthetic with a large lamp hanging from the ceiling. The text "Dirección y liderazgo" is overlaid in a white, cursive font within a white, hand-drawn rectangular border.

# *Dirección y liderazgo*

ANACLAUDIA ALBORES RUIZ  
NAYELI MORALES GÓMEZ

## RELACIONES DIÁDICAS, SEGUIDORES Y DELEGACIÓN.

Después de la lectura de los temas especificados, hablare sobre lo que más llamó mi atención, destacando las piezas fundamentales de la teoría sobre la manera de liderar dependiendo de los seguidores, debo admitir que este tema logro captar mucho mi atención, es algo que vemos día con día, sin embargo no sabía que existían teorías de este comportamiento.

Es muy importante conocer y reconocer y tipo de líder que se quiere ser para así saber la forma en que se actuará, pero es mucho más importante identificar al tipo de seguidor con el que estaremos trabajando, ya que como bien sabemos no todas las personas somos iguales y por ello actuamos de formas distintas, lo mismo pasa al seguir a un líder no todos estarán de acuerdo con la firma de liderazgo y tenemos que saber actuar ante dicha situación.

La relación entre líder-seguidor se verá afectada o beneficiada en el momento de actuar como grupo o en conjunto.

La teoría diádica también es conocida como un tipo de liderazgo individual, ya que a cada persona se le trata de forma diferente y se podría decir que es un trato personalizado con esto se trabaja con tres factores.

1. **Diáda:** Relación que surge entre líder y seguidor.
2. **Diádica:** Se refiere a la relación entre el líder y cada uno de los seguidores dentro del ambiente laboral.
3. **Relación diádica:** Establece las diferentes conductas que mantiene el líder con cada integrante del equipo.

Para que esta relación sea funcional debe existir reciprocidad de ambas partes pero sobre todo debe existir confianza entre ambas partes, para que la convivencia sea mejor y así ambos consigan el logro de sus objetivos.

Existen dos tipos de estilos de seguidores dependiendo del cómo actúan los cuales se encuentran clasificados de la siguiente manera.

1. Es una cualidad de un pensamiento crítico independiente versus una deficiencia de un pensamiento acrítico dependiente.

2. Es relativa al comportamiento activo-pasivo.

A raíz de esto podremos saber si el seguidor es alguien que actuará de forma conformista, o será un seguidor alineado y en el peor de los casos un seguidor sobreviviente o aquel que es eficaz.

### **LIDERAZGO TRANSCULTURAL.**

En este tema comprendí que la cultura y el liderazgo se ha considerado un tema muy importante para la psicología social, ya que se trata de identificar la relación del actuar de las personas en la sociedad y el cómo se desenvuelven en el entorno.

De igual manera sé que la mayoría de las personas actúan de forma diferente dependiendo del lugar en el que radiquen, tanto sus costumbres, creencias, actitudes y valores, como nos podemos dar cuenta todo lo anterior se cambia o modifica de una u otra manera dependiendo de donde se hable.

La cultura tiene aspectos denotativos que señalan cómo son las cosas, que señalan el cómo las cosas deberían ser y las reglas sobre cómo hacer las cosas, no todos hacen las cosas como deberían hacerse pero tratan de no salirse de las normas, por la presión social que esto podría causarles, se puede considerar que la cultura determina el tipo de liderazgo que surge en una determinada sociedad, el líder será guiado por la sociedad y sus reglas y este mismo optará el tipo de liderazgo que llevará a cabo, respetado la cultura y las creencias de sus subordinados para que estos se sientan a gusto con su líder y lo sigan para conseguir los objetivos que ambos se marquen.

También podemos mencionar que dentro de una sociedad existen diferentes tipos de culturas, ya que dentro de la misma se hacen sub-grupos los cuales adoptarán nuevas costumbres, actitudes y valores.

Dentro del tema de liderazgo se cree que los hombres pueden ser más asertivos y duros a la hora de estar frente a un grupo, ya que una mujer puede ser más compasiva e incluso tierna al momento de dar órdenes y esto no sería beneficioso para un grupo de subordinados ya que no le tomarían la importancia necesaria a su líder, aunque hoy en día está demostrado que tanto hombres como mujeres pueden ser líderes sin ningún problema ya que existen aspectos que deben cumplir y si la persona lo cumple puede ser líder sin problemas alguno.

De forma personal puedo opinar que todo ser humano es líder por naturaleza desde el hecho de ser quien guía y dirige sus decisiones, y este mismo puede perfeccionarse para convertirse en un líder de grupos grandes.

### **ALGUNOS LÍDERES QUE HAN DEJADO HISTORIA.**

Este tema me encanto, entendí que los lideres no conocen de fronteras, géneros, edades, razas, ni ninguna característica que no sea en si misma su esencia y ganas de sobresalir sin afectar a terceros, todos podemos ser líderes si somos capaces de conocer nuestras virtudes y nivelar nuestros defectos de manera concisa para poder crearlos en virtudes, grandes seres humanos y líderes fueron mencionados, son ejemplos de que las acciones positivas son el día de mañana acciones importantes para la vida de muchas personas.

Con todo esto se puede concluir que los líderes se adaptarán a las necesidades de sus subordinados para que ambos caminen a la par, el líder también puede modificar sus estrategias para mejorar la relación que estos tengan, todo esto hará que las relaciones sean capaces de ser efectivas y llevar a todos al único objetivo, el éxito mismo.