



Nombre del alumno: **Jose Carlos Díaz López**

Nombre del profesor: **NAYELI MORALES**

Nombre del trabajo: **Ensayo**

Materia: **DIRECCION Y LIDERAZGO**

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: **7 cuatrimestre**

Grupo: **A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 01 de diciembre de 2020.

LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO

ENSAYO

Introducción

Nos adentraremos que es liderazgo y como poder interactuar así con los seguidores, de cómo otras variantes ya sea la moral, social, cultural y etc., como puede afectar el liderazgo que su vez con la interacción que tiene este con sus subordinados dentro de una empresa u organización, como también de los mejores exponentes del liderazgo en toda la historia de la humanidad ya sea que fueran malas o buenas personas, pero son los que marcaron un antes y un después en el mundo.

Desarrollo

El liderazgo en dirigir a tu gente o personal de una organización, pero esto va sujeto a la relación que tengas con uno de los o con un sector en específico, para lograr llevar un buen liderazgo se tiene que saber cómo interactuar con los seguidores, esto es debido de que no todos no son iguales cada uno tiene un pensamiento independiente, que esto puede afectar en el progreso de la empresa, estas razones de que líder a cargo de tiene que tomar diferentes comportamientos para así poder tratar con cada uno de ellos y también para que se forme poco a poco un círculo de confianza, mientras que otros casos puede darse la interacción del puesto de trabajo que tenga este mismo seguidor, porque cada seguidor es diferente en individual y también el puesto de trabajo que este desempeña dentro de la empresa mientras más alto se ese puesto recibe más privilegios y más respeto así ese seguidor, porque es parte fundamental de la empresa internamente, pero todo esta es con la finalidad que con la ayuda de los seguidores alcanzar los objetivos de la empresa en cuestión.

Un seguidor en es el que obedece las órdenes del líder mientras que así aprendí las normas y los estatutos de las mismas empresa, para así poder acoplarse más fácilmente a esta misma, pero cabe hacer mención de cada seguidor tiene un criterio y pensamiento de cómo actuar en la empresa, de como este se relaciona en la empresa, que son en la participación dentro de la organización que dando su opinión lo que no le parezca lo cómo se está manejando en la empresa, también una participación activa en la empresa, sin embargo no todos los seguidores tiene un participación activa dentro de la misma, hay

algunos están inconformes con la empresa general o simplemente no les importe las acciones que tome la misma empresa, así como a su vez tiene una vinculación con la misma, que esto conlleva riesgoso para empresa porque no se sabe si el empleado este comprometido en su entorno laboral, primero es que se tiene que hacer identificar el problema y tratar de ayudarlo para que perjudique a la compañía en cuestión, en estos lo último mencionado hay que tratar de apoyar al empleado, de que sea productivo para empresa que sería mediante asesoramiento o una guía de las estatutos de empresas y así como también las reglas que la acompañan, esto con la finalidad de se llegue a los objetivos que contiene la empresa.

El liderazgo transcultural, es en esencia la definición de Psicología Social, es con actitudes, creencias o valores, va de la mano con el liderazgo a hora de dar instrucciones o reglas a sus subordinados, que estas dos que menciono anteriormente va sujeto a la cultura de cada país ya sea una organización o empresa que las lleve a cabo, de lo que define el tipo de liderazgo que se va a efectuar. Cuando hay seguidores de una misma nación de un país el liderazgo tiene que ir en correlación a sus seguidores de dicha nación, porque los seguidores tiene un mismo pensamiento es viene arraigado de su nación, de origen son estos aspectos en tomar en cuenta para ser un buen líder competente, a esto que contar es equitativo poder y el desbalanceo del mismo que ha surgido de tiempo antiguos del distanciamiento de poder que tiene una persona de otra, como aparatado social que tiene cada persona como hombre y la mujer, que en algunos países está muy establecidos que rol estaría ocupando cada quien y en otros por ejemplo no está establecido de quien estará ocupando cada quien que eso a su vez se le llama equidad de género. Los líderes que han generado historia en el mundo, que han usado su poder para ayudar a sus seguidores el beneficio solamente a ellos y otros que abusan del mismo para oprimir y castigar, con el motivo de su propio beneficio, por ejemplo es más destacable sería Nelson Mandela el presidente sub africano que ayudado el progreso de su país mediante el dialogo y de no violencia, que hoy en día que es uno de los líderes más reconocidos a nivel internacional que ha ganado el premio noble de la paz en 1993, en líderes tiránicos en más destacable sería Stan Lee el presidente de Rusia, en parte de Hitler fue uno de los líderes más despiadados de la historia.

Conclusión

El liderazgo es la persona que hace valer el reglamento que tiene su empresa, organización o país, de saber interactuar con sus propios subordinados a que tiene a su cargo, que va sujeto a su vez de poder relacionarse con cada subordinado acorde a su actitud que posea o cargo que sustente, tiene que estar acorde la cultura de procedencia que tengan sus subordinados, para establecer las reglas acorde a eso para que la empresa alcance el objetivo deseado, como al mismo tiempo establecer equitativamente el poder a cada individuo y de ser buenos líderes, aprendiendo de las personas que marcaron historia en el tema a tratar ya sea malo a bueno su liderazgo.