



Nombre del alumno: Arleny Sánchez Hernández

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Dirección y Liderazgo

Grado: 7 CUATRIMESTRE

Grupo: A

DIRECCION Y LIDERAZGO

PRINCIPIOS DE DIRECCIÓN

La Dirección será eficiente en tanto se encamine hacia el logro de los objetivos generales de la empresa.

PRINCIPIO DE DIRIGIR EL OBJETIVO

PRINCIPIO DE ARMONIA DEL OBJETIVO

PRINCIPIO DE UNIDAD DE MANDO

ETAPAS DE DIRECCIÓN

Toma de decisiones

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas y la responsabilidad más importante del administrador es la toma de decisiones.

Evaluar las alternativas

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución, estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad de implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo.

Aplicar la decisión

Es poner en práctica la decisión elegida, por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma.

Integración

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha las decisiones previamente establecidas para ejecutar los planes.

Motivación

La motivación no es un concepto sencillo, surge de diversos impulsos, deseos, necesidades, anhelos y otras fuerzas.

Comunicación

La comunicación es el proceso a través del cual se transmite y recibe información en un grupo social.

Supervisión

La supervisión consiste en vigilar y guiar a los subordinados de tal forma que las actividades se realicen adecuadamente.

Autoridad

La autoridad es la facultad de que está investida una persona dentro de una organización, para dar órdenes y exigir que sean cumplidas por sus subordinados, para la realización de aquellas acciones que quien las dicta considera apropiadas para el logro de los objetivos del grupo.