



Nombre del alumno: Miguel Ángel Cantoral

Nombre del profesor: Nayeli Morales Gomez

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Ensayo

Grado: 7

Grupo: B

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

Relaciones diádicas.

Por relación diádica se entienden las relaciones existentes entre notas de un acorde en el que cada uno de los intervalos pertenece a un conjunto específico y son considerados como consonantes, esto se hace analizando en diadas las combinaciones posibles y los intervalos resultantes.

liderazgo que pretende explicar el por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores. también llamado liderazgo individualizado es un enfoque del liderazgo que intenta explicar por qué los líderes varían su comportamiento teniendo más influencia y efectos con distintos seguidores. Este enfoque se orienta en las diversas relaciones diádicas, señalando que un líder establece relaciones diferentes con cada uno de sus seguidores.

El líder y las relaciones intergrupales

Hay una aceptación general de la idea de que el liderazgo efectivo, consiste, en las buenas relaciones entre líderes y seguidores, por lo cual se deben formar diadas o relaciones positivas con todos y cada uno de los miembros del grupo.

Establecer relaciones positivas con todo el grupo y no sólo con unos cuantos, el líder trabaja con cada subordinado en una relación uno a uno para formar equipos y relaciones positivas, al generar un entorno más equitativo existirán mayores beneficios para el líder, los seguidores y la organización.

La relación del líder con sus subordinados va más allá de las relaciones interpersonales e intergrupales, la teoría diádica recomienda que se amplíen las diadas del líder a sistemas más grandes, trascendiendo los límites funcionales, divisionales e incluso organizacionales Los líderes deben idear procesos y estructuras que permitan que todos los trabajadores se hablen, se escuchen, y reflexionen en conjunto.

Liderazgo transcultural.

Implica un conocimiento de los otros y el manejo de la sensibilidad ante sus posturas. Por lo tanto, considera las diferentes culturas, sus aspectos principales y la forma en que éstas afectan a los individuos y a las organizaciones. Y metiéndonos irremediamente en un poco de teoría, algunos autores ya están centrándose en este tipo de liderazgo, como Frank Bowl, defensor de que el éxito de un buen líder pasa por «tener la experiencia y la actitud apropiadas para trabajar en diferentes culturas».

De esta manera, se trata de que comencemos a hablar de cultura en la empresa, pero no de cultura empresarial, si no aquellas empresas que tienen colaboradores de distintas culturas. Después de la teoría, vamos a intentar ver "casos prácticos" o lo más parecido a esto. Antes de pasar a liderazgo transcultural como tal, vamos a intentar pasar por una fase intermedia de liderazgo centrado en la persona. Por tanto, podríamos pensar en uno de los mayes representantes del liderazgo contemporáneo, Richar Branson o más conocido como el creador de Virgin Group. Pese a haberse calificado como uno de los millonarios más excéntricos del momento, podemos decir que es su cabeza está llena de ideas bastante ordenadas.

La cultura tiene aspectos denotativos (creencias) que señalan cómo son las cosas, aspectos connotativos (actitudes, normas y valores) que señalan cómo las cosas deberían ser y aspectos pragmáticos que proporcionan instrucciones o reglas sobre cómo hacer las cosas (para una revisión actualizada del concepto de cultura, desde la perspectiva de la Psicología Social, véase Páez y González, 2000). Por su parte el liderazgo es uno de los procesos psicosociales que, desde los experimentos pioneros de Lewin y cols. (1939) ha venido despertando un interés continuo entre los psicólogos sociales y organizacionales. Este interés obedece tanto a aspectos teóricos como prácticos.

Algunos líderes que han dejado historia.

George Washington

No hay dudas de que Estados Unidos no sería la potencia mundial que es hoy sin el impulso de hombres como George Washington. Su participación determinó la liberación como país y dejar de lado la época como colonia británica.

Mao Zedong

Se puede estar de acuerdo o no con el aporte de este hombre, pero lo cierto es que la Revolución China cambió el mundo. Sin ella es difícil pensar China o incluso Asia en su conjunto tal cual la conocemos. El maofismo es una de las corrientes más famosas del mundo.

Vladimir Lenin

Lenin tomó el marxismo como base para construir un estado y cambiar la historia de Rusia. El comunismo es hoy una de las corrientes más famosas, y Lenin fue quien dirigió al ejército durante la Revolución rusa que llevó a la caída del zarismo.