

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

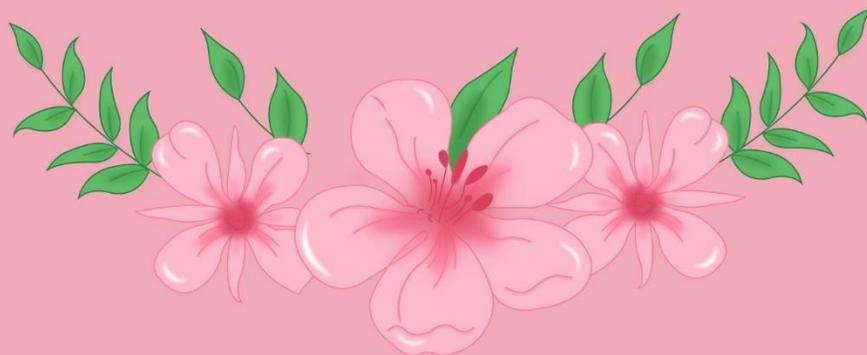
Gabriela Nájera Bravo

7mo

Diseño Gráfico

Dirección y Liderazgo

Prof. Nayeli Molares



ENSAYO

“LAS RELACIONES Y EL LIDERAZGO”

INTRODUCCION

En el presente ensayo hablare un poco acerca del liderazgo, sus relaciones con sus seguidores, como también de las diferencias que presenta con base a la cultura de cada individuo, hablaremos también de los grandes personajes que han dejado huella en la historia del liderazgo.

DESARROLLO

Relaciones diádicas, seguidores y delegación

La teoría diádica se basa en el comportamiento del líder, tratando de entender, su conducta ante los seguidores, gracias a estas conductas mantiene una buena relación con ellos.

La teoría diádica consta de tres conceptos que definen al líder.

Diada: la relación que existe entre un líder y un seguidor.

Diádica: la relación que existe entre un líder y su relación con cada integrante de un departamento de trabajo.

R. diádica: Las conductas del líder con cada seguidor.

Etapas de la teoría diádica:

Teoría de vinculación: el líder en un grupo de seguidores.

Teoría de intercambio: líder y seguidor en una relación de calidad.

Como hemos visto en lo anterior las relaciones diádicas, se basan de un líder y un seguidor, pero ¿Qué es un seguidor?

Un seguidor o un grupo de seguidores son aquellas personas capaces de obedecer y desempeñar un buen trabajo, son activos, mantienen una actitud positiva, adoptando el comportamiento de su líder.

Existen 4 tipos de seguidores los cuales se clasifican en:

- ALINEADO: Es pasivo, independiente y crítico (poca participación, le gusta ser reconocido).
- PASIVO: No tiene un pensamiento crítico, no participa (necesita supervisión).
- CONFORMISTA: Participa, es activo y dependiente (está alejado de los problemas).
- EFICAZ: Independiente y crítico (logra sus objetivos).
- S. PRAGMÁTICO: Posee de los cuatro estilos de seguidores, ajustando el más adecuado a la situación en la que se encuentre.

Los seguidores deben realizar un buen desempeño y poder trabajar de manera armoniosa en conjunto, para ello es necesario que sigan las siguientes normas.

- | | |
|---|--|
| - Ofrecer apoyo | - Aclarar cuál es su función |
| - Tomar iniciativa | - Mostrar aprecio |
| - Realizar funciones de asesoría y coaching | - Mantener informado al líder |
| - Plantear asuntos o preocupaciones | - No permitir influencias inapropiadas |
| - Buscar y alinear la retroalimentación | |

LIDERAZGO TRANSCULTURAL

Se encarga de examinar las interrelaciones entre las culturas sociales, cultura organizacional y liderazgo organizacional, es decir, que es el proceso de consentir y contribuir en un dato integrado los componentes culturales para su realización.

Este tipo de liderazgo consta de aspectos como:

La capacidad de influir, motivar y capacitar a los demás, con el fin que estos contribuyan en la exclusividad y el éxito en las organizaciones que son miembros.

Genera cultura en la sociedad, brindando motivos, valores, identidades e interpretaciones con significados compartidos y acontecimientos significativos, estos resultan de las experiencias comunes de los miembros de la colectividad, que se transmiten de generación.

En el liderazgo transcultural se consideran los siguientes factores para lograr un liderazgo eficaz:

Los valores y prácticas culturales de cada país, región o un lugar específico, afectan lo que hacen y piensan los líderes, este proceso es más fuerte a medida que pasa el tiempo.

Los valores y prácticas culturales del país anfitrión afectaran la cultura organizacional y las practicas.

La aceptación de un líder es influida por la interacción de los factores culturales de cada país o región. Los líderes excepcionales suelen compartir prácticas y conductas fundamentales dentro de ellas están las que se destacan en saber comunicar, organizar, integrar, dirigir, controlar, motivar, delegar y conciliar, logrando con ello mantener el equilibrio dentro de su equipo de trabajo, la participación de los empleados y compromiso para el logro de los objetivos, estos e reflejan a través de los resultados.

LIDEREZ QUE HAN DEJADO HUELLA

Algunos de los personajes que se presentan a continuación han sido un ejemplo en la historia del liderazgo, algunos de ellos nos enseñan del trabajo en equipo como también los valores de igualdad y libertad, así como han surgido líderes buenos también los han sido malos quienes abusaron de su poder a tal grado de asesinar a sus seguidores.

Teresa de Calcuta – Esta mujer dedico su vida ayudando a los pobres, ella fundo una congregación de Misioneras de la Caridad.

Mahatma Gandhi – Político hindú que estableció la verdad y la paz desechando el odio y la violencia.

Nelson Mandela – Este hombre fue encarcelado por su oposición al violento gobierno de Sudáfrica, para que años después se convirtiera en presidente del gobierno, recibió el premio nobel de la paz.

Alan Mulally – Director ejecutivo de la empresa de automóviles Ford. Se caracteriza por su gran entrega y fidelidad a la marca.

Barak Obama – Fue presidente de los Estados Unidos, se caracteriza por su carisma y liderazgo, Recibió el premio nobel de la paz 2009.

Martin Luther King – Sin duda uno de los hombres más importantes, en base a su lucha constante por la igualdad entre negros y blancos. Recibió el premio nobel de la paz 1968.

Mark Zuckerberg – Creador de Facebook, el gigante tecnológico se destaca no solo por ser uno de los más jóvenes sino por su buen humor y actitud positiva.

Adolf Hitler – Líder negativo, causante de millones de muertes en su intento de conquista.

Benito Mussolini – Dictador Italiano que apoyo el movimiento alemán, promoviendo un movimiento político en todo su país.

Joseph Stalin – Dictador en la Unión Soviética en los años 1941 y 1953. Se caracteriza por su crueldad al tratar temas sociales y el número de muertes (30 millones) durante su mandato.

Robert Mugare – Precursor de la independencia de Zimbabue, el cual lleva gobernando hace 30 años, se caracteriza por sus torturas a la oposición y su mala economía.

Kim Jung Un – Jefe del estado de corea del norte, tiene a todo su país aislado y restringido basándose en normas militares y su propio criterio.

Paul Biya – Con 28 años en el poder, el presidente de camerunés, establece sus propios ideales y modifica cada poco las leyes electorales, para el quedar en el poder.

Islam Karimov – Gobernador de Uzbekistán. La ambición de este hombre por el poder ha llegado a prohibir partidos políticos, torturar personas con agua caliente, y matar a cientos de personas en manifestaciones.

CONCLUSION

En conclusión, el liderazgo es una relación de influencia entre los líderes y los seguidores en entorno a sus objetivos en común y la tarea que realizar o pretenden llevar a cabo, a pesar de sus diferencias culturales o individuales, como también hemos conocido de los grandes líderes que nos han dejado un gran ejemplo del trabajo en equipo, usando como fortalezas nuestras debilidades.

REFERENCIAS

<http://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/71d6bf5dae0087d9a3739fe65e76a6d5.pdf>