



Profesor: Javier Iván Godines.

Alumna: Alejandra Villatoro Constantino.

Dirección Y Liderazgo.

Mapa Conceptual.

Licenciatura En Derecho.

Séptimo Cuatrimestre.

LIDERAZGO NATURAL

LIDERAZGO "DE LA CURVA"

Concepto.

Liderazgos basados en construir en positivo todo lo que puede afectar al grupo, al trabajo y al desarrollo de las labores.

LIDERAZGO EMPRESARIAL.

Concepto.

Proceso por medio del cual el líder de la empresa es capaz de influir en los demás para poder conseguir los objetivos y satisfacer las necesidades de la empresa.

Concepto.

Reconocido como tal con un título pero que representa ese "rol" a la perfección.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

Concepto.

Los líderes que actúan bajo este esquema son los llamados "auténticos líderes", ya que trabajan desde su auténtico poder de motivación e inspiración hacia el grupo permanente.

LIDERAZGO BUROCRÁTICO

Concepto.

Cumplir a rajatabla las normas de la empresa por encima de lo que es más conveniente para el grupo o lo que cada uno necesita para poder llegar a los objetivos marcados.

LÍDER AUTOCRÁTICO

Asume.

La responsabilidad en la toma de decisiones, es el que inicia y dirige las acciones además de controlar al trabajador.

LIDERAZGO DEMOCRÁTICO.

Fomenta.

La participación de la comunidad, dejando que los empleados decidan más sobre sus funciones y tengan las suficientes competencias para tomar decisiones

LIDERAZGO LAISSEZ FAIRE.

Tipo.

Liderazgo más liberal en que el líder tiene un papel pasivo y son los trabajadores los que tienen un mayor poder de decisión.

LÍDER PATERNALISTA

Labor.

Que los trabajadores ofrezcan mejores resultados, que trabajen mejor y más, por lo que los motiva, incentiva y les ofrece recompensas por lograr objetivos.

LIDERAZGO CARISMÁTICO

Capacidad.

Generar entusiasmo en los trabajadores, es elegido por la forma en que da entusiasmo a las otras personas, destaca por su capacidad de seducción y admiración.

LIDERAZGO LATERAL.

Concepto.

Se basa en la capacidad para influir en personas de un mismo nivel para conseguir objetivos comunes.

LIDERAZGO SITUACIONAL

Modelo.

El líder adopta diferentes tipos de liderazgo en función de la situación y nivel de desarrollo de los empleados, adaptando así el estilo de liderazgo más eficaz en cada momento y de acuerdo a las necesidades del equipo.

PENSAMIENTO SISTEMÁTICO.

Basado.

En la percepción del mundo real en términos de totalidades para su análisis, comprensión y accionar, a diferencia del planteamiento del método científico.

ESTRUCTURA SISTEMÁTICA.

Configuración.

Interrelaciones entre los componentes claves del sistema. Ello puede incluir la jerarquía y el flujo de los procesos, aptitudes y percepciones, y cientos de factores más.

ELEMENTOS BÁSICOS DE CONFIGURACIÓN.

Tipos.

- Los ciclos reforzadores Y
- Los círculos compensadores

DEMORAS.



Ejerce



Una influencia en un sistema, acentuando la repercusión de otras fuerzas. Esto sucede porque las demoras so sutiles: a menudo, se dan por sentadas, a menudo se dan por completo.



TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN



Negociar.



Intercambio social que implique una relación de fuerza, una lucha sutil por el dominio. Esa fuerza se va desplazando de un lado a otro durante las diversas etapas.

LA PREPARACION.



Fase.



De preparación hay que definir lo que se pretende conseguir y cómo conseguirlo, estableciendo los objetivos propios,



LAS PROPUESTAS.



Concepto.



Son aquello sobre lo que se negocia, no se negocian las discusiones, aunque las propuestas puedan ser objeto de discusión.

EL INTERCAMBIO.



Fase.



CIERRE Y ACUERDO.



TIPOS.



- Cierre Por Concesión.
- -Cierre Con Resumen.

FUENTE:

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/0638ace7f54347e1e0addb3bc1c8d030.pdf>