



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO

Luvy Darseth Morales Suarez

Javier Iván Godínez Hernández

10/Septiembre/20

GENERALIDADES DE DIRECCIÓN

CONCEPTO

Es la encargada de planificar, organizar, dirigir y controlar todas aquellas actividades que conlleven al buen funcionamiento operativo-administrativo del personal de la Institución. Ya que dichas empresas necesitan de ente subordinados para llevar a cabo todas las funciones de elementos humanos e cada empresa

La función de la dirección es Controlar y dar seguimiento a la facturación originada por gastos administrativos de la Institución

Teorías Gerenciales de Douglas Mc Gregor

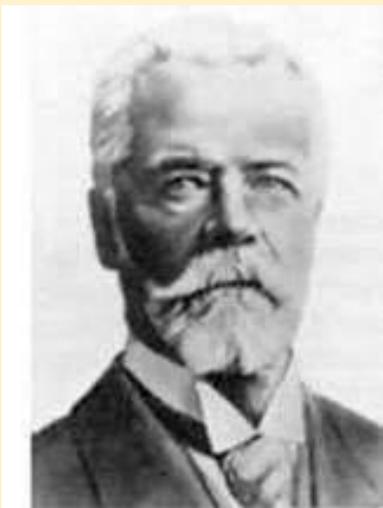
Teoría X: Dentro de esta, se fomenta al trabajador poca confianza llamada TRADICIONALISTA consistía en que la gerencia es la única responsable de la organización de los elementos de una empresa productiva: dinero, materiales, equipo, personas, en pro de sus fines económicos, que las personas orientan sus esfuerzos, modifican su conducta y se adaptan a las necesidades, considera necesaria la participación activa de la gerencia y se fomenta en el trabajo el castigo divino. "Ganarás el pan con el sudor de tu frente".

Teoría Y: Es una forma más humanista en la que se ve a los sujetos de trabajo con cualidades y se motiva más el labor, todos los colaboradores de una empresa son responsables de los resultados y al hacerlos partícipes, se auto realizan, por lo que los resultados esperados serán mayores. La autorrealización genera creatividad, por lo que cada sujeto pose talento en la empresa sólo se utiliza una mínima parte de sus capacidades y el trabajo es natural en el ser humano y resulta divertido si así lo creamos como directivos- superiores.

Henri Fayol (Estambul, 1841 – París, 1925) fue uno de los principales contribuidores al enfoque clásico de la administración. Nació en Constantinopla, vivió las consecuencias de la Revolución Industrial y más tarde, la Primera Guerra Mundial.

FAYOL Y SUS PRINCIPIOS

1. División de trabajo.
2. Autoridad y responsabilidad.
3. Disciplina.
4. Unidad de mando.
5. Unidad de dirección.
6. Subordinación del interés individual al general.
7. Retribución a las capacidades del personal.
8. Centralización frente a descentralización.
9. Jerarquía.
10. Orden.
11. Equidad.
12. Estabilidad del personal
13. Iniciativa.
14. Espíritu de grupo o unión del personal.



Bibliografías y links:

1. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/files/asignatura/0638ace7f54347e1e0addb3bc1c8d030.pdf>
2. ENRIQUE+fayol+padre+de+la+administracion&source=Inms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKEwjR0t2S8N_rAhUBSq0KHfsjDzsQ_AUoAXoECA0QAw&biw=754&bih=628
- 3.- [https://www.gestiopolis.com/taylor-fayol-padre-administracion/#:~:text=Henri%20Fayol.,-Administraci%C3%B3n%20industrial%20y&text=Henri%20Fayol%20\(Estambul%2C%201841%20%E2%80%93,tarde%2C%20la%20Primera%20Guerra%20Mundial.](https://www.gestiopolis.com/taylor-fayol-padre-administracion/#:~:text=Henri%20Fayol.,-Administraci%C3%B3n%20industrial%20y&text=Henri%20Fayol%20(Estambul%2C%201841%20%E2%80%93,tarde%2C%20la%20Primera%20Guerra%20Mundial.)
- 4.- <https://www.pgn.gob.gt/direccion-administrativa/#:~:text=Es%20la%20encargada%20de%20planificar,gastos%20administrativos%20de%20la%20Instituci%C3%B3n.>