



NOMBRE DEL ALUMNO: RAFAEL RODRIGUEZ RAMOS

NOMBRE DEL PROFESOR: JAVIER IVAN GODINES

MATERIA: S DIRECCION Y LIDERAZGO

FECHA DE ENTREGA: 16/09/2020

PRINCIPIOS Y ETAPAS DE DIRECCION

DIVISION DE TRABAJO

SE DIVIDE EN

Autoridad y responsabilidad

DISCIPLINA

UNIDAD DE MANDO

ES

Plantea que la organización debe ser dividida entre los individuos y departamentos. Esto se debe a que una división

CUANDO

Debe haber un equilibrio entre la autoridad poder y responsabilidad

ES

El respeto a las normas y reglamentos de la organización. La disciplina

ES

Un subordinado empleado debe tener sólo un superior jefe o gerente

ES

Un subordinado debe recibir órdenes de un solo superior

LO

Conduce a la especialización, la especialización y la eficiencia aumenta

ES LO QUE

La autoridad debe ser igual a la responsabilidad. Si la autoridad

SE

O puede ser forzada. La autodisciplina es la mejor disciplina

CUANDO

Si un subordinado recibe órdenes de más de un superior

Mejora la eficacia y la productividad y la rentabilidad de la organización

SE

Es más que la responsabilidad entonces es probable que un gerente pueda abusar

Sin embargo, si no hay auto-disciplina

Entonces no habrá desorden

En la práctica: La empresa debe elegir para cada puesto de trabajo a los mejores

Entonces la disciplina debe reforzarse mediante sanciones, multas, etc.

Esto afectará a la disciplina, la eficiencia, la productividad

ETAPAS. TOMA DE DECISIONES

Evaluar las alternativas

APLICAR DECISIÓN

INTEGRACION

Son

Una decisión es la elección de un curso de acción entre varias alternativas

es

Y la responsabilidad más importante del administrador

en

Definir el problema. Es necesario definir perfectamente cuál es el problema que hay que resolver

Analizar el problema: Una vez determinado el problema es necesario desglosar sus componentes

Así como los componentes del sistema en que se desarrolla a fin de poder

Consiste en determinar el mayor número, posible de alternativas de solución

el

Estudiar sus ventajas y desventajas, así como su factibilidad

De implementación, y los recursos necesarios para llevarlos a cabo

La evaluación se lleva a cabo a través de: Análisis de factores tangibles

Es poner en práctica la decisión elegida

en

Por lo que se debe contar con un plan para el desarrollo de la misma

El plan comprenderá: los recursos, los procedimientos

Y los programas necesarios para la implantación de la decisión

CUANDO

El administrador elige y se apropia, de los recursos necesarios para poner en marcha

la

Las decisiones previamente establecida para ejecutar los planes

el

Comprende recursos materiales, así como humanos

el

Estos últimos, son los más importantes para su ejecución.